PROZEDURA IREKI SINPLIFIKATU BIDEZ ADJUDIKATU BEHARREKO ZERBITZU-KONTRATUA ARAUTU BEHAR DUTEN ADMINISTRAZIO-KLAUSULA BEREZIEN AGIRIA.

AURKIBIDEA

I. TITULUA. XEDAPEN OROKORRAK 4

I. KAPITULUA. Araubide juridikoa 4

1. klausula Araubide juridikoa 4

II. KAPITULUA Kontratua 4

2. klausula Kontratuaren xedea eta beharra. 4

3. klausula Balio zenbatetsia 5

4. klausula Lizitazioaren oinarrizko aurrekontua eta kontratuaren prezioa. 5

5. klausula Egikaritzeko lekua eta tokia. 5

6. klausula Kontratuaren luzapena. 5

7. klausula Gauzatzeko baldintza bereziak. 6

8. klausula Prezioen berrikuspena. 6

III. KAPITULUA Lizitatzailea. 7

9. klausula Kontratatzeko gaitasuna. 7

10. klausula Sailkapena eta kaudimena. 7

11. klausula Kaudimena kanpoko baliabideekin integratzea. 8

12. klausula Kaudimen-baldintzak zehaztea. 8

13. klausula Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzaileen eta Kontratisten Enpresa Sailkatuen Erregistroa. 8

IV. KAPITULUA Adjudikazio-prozedura. 8

14. klausula Prozedura. 8

15. klausula Publizitatea. 9

16. klausula Adjudikazio-irizpideak. 9

V. KAPITULUA. Kontratazio-organoa. 9

17. klausula Kontratazio-organoa 9

18. klausula Kontratuaren arduraduna. 10

VI. KAPITULUA Bermea. 10

19. klausula Behin betiko bermea. 10

20. klausula Behin betiko bermea itzultzea eta kitatzea. 11

II. TITULUA KONTRATUAREN LIZITAZIOA 11

I. KAPITULUA. Proposamenak. 11

21. klausula Proposamenak aurkeztea. 11

22. klausula Bitarteko elektronikoak 11

23. klausula Proposamen forma eta edukia. 12

24. klausula Lizitatzaileen izaera konfidentzialeko dokumentuak eta datuak. 13

25. klausula Aurkeztutako dokumentazioaren kalifikazioa, balorazioa eta proposamenak zabaltzea. 13

II. KAPITULUA Adjudikazio-proposamena, adjudikazioa eta gauzatzea eta formalizazioa. 15
26. klausula Adjudikazio-proposamenaren eraginak. Adjudikazioa ez egiteko edo kontratua ez gauzatzeko erabakia eta VISESAren adjudikazio-prozedurari uko egitea..... 15
27. klausula Kontratuaren adjudikazioa. 15
28. klausula Kontratua gauzatzea eta formalizatzea. 19
III. TITULUA KONTRATUA GAUZATZEA. 19
I. KAPITULUA. Kontratistaren eskubideak eta betebeharrak. 19
Lehenengo atala. Kontratistari egin beharreko ordainketak. 19
29. klausula Balorazioak eta ordainketak. 19
Bigarren atala. Kontratistari egin beharreko eskakizunak. 20
30. klausula Kontratistari eska dakizkiokeen betebeharrak, gastuak eta zergak 20
Hirugarren atala. Lan- eta gizarte-xedapenak eta gardentasun-xedapenak 21
31. klausula Lan-, gizarte eta gardentasun-betebeharrak. 21
32. klausula Lan-kontratuetako subrogazio-baldintzei buruzko informazioa. 21
Laugarren atala. Konfidentzialtasuna eta datu pertsonalen babesa. 22
33. klausula Konfidentzialtasunaren betebeharra. 22
34. klausula Datu pertsonalen babesa. 22
Bosgarren atala. Aseguruak eta kalteengatiko erantzukizuna 25
35. klausula Aseguruak. 25
36. klausula Kalte-galerengatiko kontratistaren erantzukizuna 25
II. KAPITULUA Lagapena eta azpikontratazioa. 26
37. klausula Kontratua lagatzea. 26
38. klausula Azpikontratazioa. 26
III. KAPITULUA Kontratua egikaritzea. 27
Lehenengo atala. Arriskua eta mentura. 27
39. klausula Arriskua eta mentura. 27
Bigarren atala. Kontratua betetzea. 27
40. klausula 9.- Lan-programa 27
41. klausula Lan akastunak edo gaizki egikarituak. 28
Lehenengo atala. Obra proiektuak egiteko kontratuetan akatsak konpontzea, kalte-ordainak eta erantzukizunak. 28
42. klausula Akatsak konpontzea eta hutsuneak zuzentzea. 28
43. klausula Obrak gauzatzean izandako desbideratzeengatiko kalte-ordainak eta proiektuaren akatsengatiko edo okerrengatiko erantzukizuna. 28
Laugarren atala. Epea betetzea eta atzerapenagatiko zigorrak 29
44. klausula Epea betetzea eta kontratuaren betebeharrak ez betetzeagatiko zigorrak 29
Bosgarren atala. Kontratua aldatzea eta bukatzea 30
45. klausula Kontratua aldatzea. 30
46. klausula Kontratua bukatzea. 30
IV. KAPITULUA Kontratua azkentzea. 31
Lehenengo atala. Kontratua suntsiaraztea 31

47. klausula Kontratua suntsiaraztea 31
Bigarren atala. Zerbitzuak ematea 32
48. klausula Aurkezteko modua 32
49. klausula Zerbitzuak ematea eta lanak entregatzea 32
50. klausula Jasotzea eta likidatzea. 33
51. klausula Lanen jabetza 34
Hirugarren atala. Bermealdia 34
52. klausula Bermealdia 34
53. klausula Baliabideak 35
II. ERANSKINA. ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENAREN EREDUA ETA ZIFRA EDO EHUNEKOEN ARABERA BALORA DAITEZKEEN IRIZPIDEEN ESKAINTZA 36
III. ERANSKINA. ABAL-EREDUKO KONTRATAZIO PROZEDURETAKO BERMEAREN EREDUA 39
IV. ERANSKINA. KONTRATAZIO PROZEDURETAKO BERME EREDUA, KAUZIO-ASEGURUAREN ZIURTAGIRIAREN EREDUA 40
V. ERANSKINA. ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENAREN EREDUA 41
VI. ERANSKINA. ZIFRA EDO EHUNEKOEN ARABERA BALORA DAITEZKEEN IRIZPIDEEN ESKAINTZA 44
VII. ERANSKINA. KAUDIMENA KANPOKO BITARTEKOEKIN INTEGRATZEKO KONPROMISO-EREDUA. 46
VIII. ERANSKINA SUBROGAZIOAK ERAGITEN DIEN LANGILEEN KONTRATUEN BALDINTZEI BURUZKO INFORMAZIOA, LAN-KOSTUEN EBALUAZIO ZEHATZA EGITEKO. INFORMAZIO HAU EMATEN DA SPKLren 130. ARTIKULUAN AURREIKUSITAKOA BETEZ 48

PROZEDURA IREKI SINPLIFIKATU BIDEZ ADJUDIKATU BEHARREKO ZERBITZU-KONTRATUA ARAUTU BEHAR DUTEN ADMINISTRAZIO-KLAUSULA BEREZIEN AGIRIA.

I. TITULUA. XEDAPEN OROKORRAK

I. KAPITULUA. Araubide juridikoa

1. klausula Araubide juridikoa

Kontratu honek izaera pribatua da, Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 8/2017 Legearen (aurrerantzean, SPKL) 26. artikuluan xedatutakoa betez (Lege horren bidez, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB Zuzentarauen transposizioa egiten da). Aldeak agiri honetan eta dagokion preskripzio tekniko berezien agirian ezarritakoaren menpe geratzen dira berariaz.

Kontratuak izaera pribatua du eta jarraian zehaztutako arauek eta dokumentuek arautzen dute:

a) Klausula berezien agiri honetan jasotako klausulak, agiriaren parte den karatulako zehaztapenen arabera.
b) Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 8/2017 Legea (SPKL), kontratua adjudikatzeko prozeduraren deialdia argitaratzean indarrean dagoen bertsioan.
c) Sektore Publikoko Kontratuei buruzko urriaren 30eko 30/2007 Legea zati batean garatzen duen maiatzaren 8ko 817/2009 Errege Dekretua, SPKLn aurreikusitakoaren aurka egiten ez duen heinean.
d) Herri Administrazioen Kontratuei buruzko Legearen Erregelamendu Orokorra (HAKLEO) onartzen duen urriaren 12ko 1098/2001 Errege Dekretua, SPKLn aurreikusitakoaren aurka egiten ez duen heinean.
e) Kontratu izaera dituzten dokumentuak.
f) Kontratazioa arautzen duten beste xedapen guztiak, bai estatuan, bai Euskadiko Autonomia Erkidegoan, baldin eta horren esparruan aplikagarriak badira.

Hala ere, aurretik aipatutako lege- eta erregelamendu-arauak SPKLren aurka egiten ez duten heinean aplikatuko dira.

Osagarri gisa, zuzenbide pribatuko gainerako arauak aplikatuko dira.

Biek dute kontratu-izaera; hortaz, sinatu beharko dira, adjudikazioduna ados dagoela egiaztatzeko, kontratua formalizatzeko egintzan. Agiri hau eta kontratu-dokumentuetako bat ez badatoz bat, agiri hau gailenduko da.

Kontratuaren klausulak edozein baldintzan ez ezagutzeak, baita kontratu-dokumentuak eta hitzartutakoa betearazteko aplikatu beharreko jarraibideak edo araudia ere, ez du adjudikazioduna betebeharretik salbuetsiko klausula horiek betetzetik. Eskaintza aurkezteak lizitatzailearen baldintzarik gabe onartzea dakar, inolako salbuespenik edo erreserbarik gabe.

II. KAPITULUA Kontratua

2. klausula Kontratuaren xedea eta beharra.

Agiri honek aipatzen duen kontratuaren xedea da **I. eranskineko 1. atalean** deskribatutako eta preskripzio tekniko berezien agirian zehaztutako lanak egitea. Agiri horretan zehazten dira aintzat hartu beharreko faktore guztiak eta, hala badagokio, izapidetu daitezkeen aldaketak. Atal berean, kontratuaren bidez ase behar diren beharrak aipatzen dira.

Hala adierazten bada **I. eranskineko 1. atalean**, loteetan lizitatzeko aukera egongo da. Horien adjudikaziorako mugak **I. eranskinean** zehazten dira, hala badagokio, bertan adierazitako irizpideen arabera. Agiri honetan kontratuari eta adjudikazioduna egindako erreferentziak kontratuaren xedea banatzen den lote bakoitzari egin zaizkiola ulertuko da, hala badagokio.

SPKLren 99.3 artikuluan xedatutakoa betez, kontratazio-organoak kontratuaren xedea lotetan ez zatitzeko aukera izango du, baldin eta behar bezala justifikatu beharko diren baliozko arrazoiak badaude. Lotetan ez banatzeko justifikazioa agiri honetako **I. eranskineko 1. atalean** adieraziko da.

1. atalean hala adierazten bada, partaidetza gordeta geratuko da bertan adierazitako erakundeentzat, kontratu osoarentzat edo lotekako erakundeentzat, **I. eranskinean** adierazitakoa betez.

3. klausula Balio zenbatetsia

SPKLren 101. artikuluan jasotakoa betez, agiri honen **I. eranskineko 4. atalean** adierazten da kontratu honen balio zenbatetsia.

I. eranskineko 4. atalean azaltzen da kontratazio-organoak balio zenbatetsia kalkulatzeko zer metodo erabili duen.

4. klausula Lizitazioaren oinarrizko aurrekontua eta kontratuaren prezioa.

Kontratuek beti prezio zehatza edukiko dute, eta eurotan adierazi beharko da.

Agiri honen **I. eranskineko 5. atalean** adierazten da proiektuan izendatutako lizitazioaren oinarrizko aurrekontua zenbatekoa den. SPKLren 100. artikuluan eta 309. artikuluan jasotakoarekin bat egin da. Kalkuluan mota guztietako zergak barne hartu dira.

Edonola ere, beste partida batean Balio Erantsiaren gaineko Zerga (BEZa) adieraziko da.

Kontratuaren prezioa adjudikaziotik ateratzen dena izango da. Kontratuaren prezioan aplikagarri diren edozein motako tributuak, tasak eta kanonak sartuta daudela ulertuko da, eta baita baldintzen agiri honetan barneratzen diren betebeharrak betetzearen ondorioz adjudikaziodunak ordaintzeko sortzen diren gastu guztiak ere.

4.1 Honenbesteko prezio bidez zehaztu beharreko kontratua

Prezioa honenbesteko prezioen bitartez zehazten den kontratuetan, kontratuaren prezioa izango da adjudikaziodunak eskainitakoa, eta inoiz ezingo du **I. eranskineko 5. atalean** azaltzen den lizitaziorako oinarrizko aurrekontua gainditu (BEZ barik).

4.2 Unitate-prezio bidez zehaztu beharreko kontratua

Prestazioan eskainiko diren osagaiei, egikaritze- edo prestazio-unitateei edo denbora-unitateei dagozkien unitate-prezioaren araberako kontratuetan, honi jarraituko zaio:

a) Argi zehaztu bada zenbat unitatek osatzen duten objektua, hauxe izango da prezioa: enpresa adjudikaziodunak eskainitako unitate-prezioa bider unitate kopurua.
b) Ez bada zehatz definitu zenbat unitatek osatzen duten objektua:
   i) Adjudikaziodunak eskainitakoa izango da unitate bakoitzaren prezioa.
   ii) Kontratuaren gehieneko aurrekontu mugatzailea ezarriko da. Aurrekontu hori lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren berdina izan daiteke, edo, baldin eta adjudikaziodunak ez badu unitateko lizitazio-prezioen murrizketarik eskaini, kontratazio-organoak zehaztuko duen proportzioan murriztu ahal izango da.

5. klausula Egikaritzeko lekua eta tokia.

Iraupen-epea **I. eranskinaren 8. atalean** zehaztutakoa izango da. Epe hori kontratua formalizatzen denetik edo kontratu-agirian adostutako egunetik hasiko da kontatzen.

Kontratua agiri honetako **I. eranskineko 8. atalean** adierazitako tokian gauzatuko da.

6. klausula Kontratuaren luzapena.

Kontratazio-organoak kontratua luzatu ahalko du, eta enpresaburuak nahitaez bete beharko du, baldin eta kontratuaren iraupena amaitu baino bi hilabete lehenago jakinarazten bada. Bi hilabetetik beherako kontratuen kasuan ez da aurrez abisurik egin beharko, SPKLren 29. artikuluaren 2. atalean ezarritakoa betez.

Ezingo da luzapenik egin alderdien isilbidezko adostuta.

SPKLren 29. artikuluaren 2. paragrafoan ezarritako kontratu-luzapena ez da derrigorrezkoa izango kontratistarentzat, kontratuan SPKLren 198.6 artikuluan zehazten diren baliogabetzeko arrazoia ematen denean: administrazioak sei hilabetetik gorako atzerapenarekin ordaindu izana.

Hasiera batean eratutako behin betiko bermea luzapen-aldiari aplikatu ahal izango zaio, haren zenbatekoa berriro zehaztu beharrik gabe, luzapenarekin batera kontratua aldatzea adosten ez bada behinik behin

Agiri honen **I. eranskineko 8. atalean** aurreikusten da kontratu hau luzatzeko edo ez luzatzeko aukera.

Edonola ere, SPKLren 29.4 artikulua betez, kontratu bat amaitzean kontratistak burutu beharreko prestazioak jarraituko dituela bermatzen duen kontratu berririk formalizatu ez bada adjudikazio-prozeduran gertatu diren eta kontratazio-organoak aurreikus ezin ditzakeen gertakariek sortutako intzidentzien ondorioz, eta prestazioa ez eteteko interes publikoko arrazoiak badaude, jatorrizko kontratua luzatu ahal izango da, kontratu berria egikaritzen hasten den arte, eta, edonola ere, bederatzi hilabeteko epean gehienez. Kontratuaren gainontzeko baldintzak bere horretan mantenduko dira, betiere kontratu berriaren lizitazio-iragarkia jatorrizko kontratuaren amaiera-data baino hiru hilabete lehenago argitaratu bada.

Kasu horretan, luzapena ezin da aurreikusi, ez dagoelako kontratazio-organoaren nahiaren mende; horregatik, balio zenbatetsia zehazterakoan ez da aintzat hartuko, eta ez da beharrezkoa izango aurrez abisua egitea.

Luzapenak kontratua amaitu aurretik onetsi behar dira.

7. klausula Gauzatzeko baldintza bereziak.

Kontratazio-organoek baldintza bereziak jarri ahalko dituzte, baldin eta kontratuaren xedearekin lotuta badaude, SPKLaren 145. artikuluan ezartzen denaren ildotik, ez badira zuzenean edo zeharka diskriminatzaileak eta zuzenbide komunitarioarekin bateragarriak badira.

Kontratu hau gauzatzeko baldintza bereziak agiri honen **I. eranskineko 22. atalean** zehazten dira.

Aurrekoez gain, orokorrean, honako gauzatze-baldintza bereziak ezartzen dira:

a) Legezko, erregelamenduzko eta hitzarmenezko xedapenak betetzea, betiere lan-arloan, Gizarte Segurantzaren arloan eta laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan aplikatzekoak badira.
b) Kontratuari esleitutako langileen lan-baldintzei buruzko informazioa emateko betebeharra betetzea.
c) Kontratuaren betearazpen osoan zehar, aplikatzekoa den sektoreko hitzarmen kolektiboaren eta langilearen kategoriaren araberako ordainsaria ordaintzea. Ordainsaria ezin da inolaz ere langileari dagokiona baino txikiagoa izan.
d) Kontratua gauzatzetik eratorritako datu guztiei erakunde-gardentasuna ematea.
e) Datuen babesari buruzko araudi nazionala eta Europar Batasuneko araudia betetzea. Enpresa adjudikaziodunak aitorpena aurkezteko beharra izango du, zerbitzariak non egongo diren eta zerbitzari horiei lotutako zerbitzuak non emango diren zehazteko. Horrez gain, emandako datuen edozein aldaketa jakinarazteko betebeharra izango du. Bestalde, zerbitzariak edo horiei lotutako zerbitzuak azpikontratatzeko asmoa duten adierazi beharko du; hala bada, azpikontratisten izena eta profil profesionala adierazi beharko du.

Egikaritzeko baldintza bereziak betetzen ez badira, plegu honen **I. eranskineko 28. atalean** zehapenak ezarriko dira edo baldintza hauek funtsezko kontratu-betebehartzat hartuko dira SPKLren 211. artikuluaren f) letran aipatzen diren ondorioetarako.

Kontratua egikaritzean esku hartuko duten azpikontratistek ere kontratua egikaritzeko baldintza berezi horiek guztiak bete beharko dituzte.

8. klausula Prezioen berrikuspena.

Prezioak berrikustean, agiri honen **I. eranskineko 6. atalean** zehaztutakoa bete beharko da, SPKLren 103. artikuluan xedatutakoa betez.

III. KAPITULUA Lizitatzailea.

9. klausula Kontratatzeko gaitasuna.

Kontratu honen adjudikazioan Espainiako edo atzerriko pertsona naturalek edo juridikoek parte har dezakete, beren izenean edo aldi baterako enpresa-elkartean, baldin eta jarduteko ahalmen osoa, kontratatzeko debekurik eza eta egiaztatutako kaudimen ekonomikoa, finantzarioa eta teknikoa badituzte, edo behar bezala sailkatuta badaude, agiri honen **I. eranskineko 11. atalean** xedatutakoa betez.

Aldi baterako enpresa-elkarteen kasuan, haien osaera aldatzeko eta lizitazioan zehar eman aldaketak egiteko, 69. artikuluaren 8 atalean eta hurrengoetan ezarritakoari men egin beharko zaio.

Enpresa-fusio batean sozietate kontratistak parte hartzen badu, indarrean dagoen kontratuarekin jarraituko du erakunde xurgatzailearekin edo bat-egitetik eratorritakoarekin, eta hura subrogatuta geratuko da haren ondoriozko eskubide eta betebehar guztietan. Halaber, enpresen edo enpresa horien jarduera-adarren bereizketa, ekarpena edo transmisioa gertatzen bada, kontratua esleitzen zaion enpresarekin jarraituko da kontratua, zeina subrogatua geratuko den horretatik eratorritako eskubideetan eta betebeharretan, baldin eta jarduteko ahalmen osoa, kontratatzeko debekurik eza eta adjudikazioa adosteko eskatutako kaudimena edo eragiketa horien onuradun diren sozietateek eta ondarea datorren sozietateak, enpresak edo adar bereiziak (bizirik irauten badute) erantzukizun solidarioa hartzea kontratua gauzatzeko. Subrogazioa ezin bada egin kontratua esleitu zaion erakundeak beharrezko kaudimen-baldintzak ez betetzeagatik, kontratua suntsiaraziko da, eta adjudikaziodunaren erruz suntsiarazi dela ulertuko da ondorio guztietarako.

Aurreko xedeetarako, enpresak kontratazio-organoari jakinarazi beharko dio gertatutako egoera.

Pertsona juridikoak kontratuaren adjudikaziodunak izan daitezke, soilik, beren Estatutuen edo sorrerako arauen arabera berezko xede, helburu edo jarduera esparruaren barruan baldin badaude kontratuko prestazioak.

Halaber, kontratistek, hala badagokio, kontratuaren xede den jarduera edo prestazioa egiteko eska daitekeen enpresa- edo lanbide-gaikuntza izan beharko dute, agiriaren **I. eranskinaren 13. atalean** ezarritakoa betez.

Europako Erkidegoko edo Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Akordioa sinatu duten estatuetako enpresei eta Erkidegoz kanpoko enpresei dagokienez, SPKLren 67. eta 68. artikuluetan xedatutakoa aplikatuko da.

10. klausula Sailkapena eta kaudimena.

SPKLren 74. artikuluarekin bat etorriz, sektore publikoarekin kontratuak egiteko, enpresaburuek kontratazio-organoak ezartzen dituen gutxieneko kaudimen ekonomiko eta finantzario, profesional edo teknikoko baldintzak dituztela egiaztatu beharko dute. Baldintza hori sailkapen-baldintzaren ordez aldatu ahalko da.

Zerbitzu-kontratuetarako ez da enpresaburuaren kaudimena eskatu beharko. **I. eranskineko 11. atalean**, kaudimen ekonomiko eta finantzarioko eta kaudimen tekniko eta profesionaleko gutxieneko irizpideak eta betekizunak ezarriko dira, bai Legearen 87. eta 90. artikuluetan aurreikusitako terminoetan, bai eska daitekeen sailkapen-talde edo -azpitaldearen eta gutxieneko kategoriaren terminoetan, betiere kontratuaren xedea indarrean dagoen sailkapen-talde edo -azpitalderen baten sailkapen-esparruan sartuta badago; horretarako, kontratuaren CPV kodea hartuko da kontuan.

Beraz, enpresaburuak bere kaudimena egiaztatu ahal izango du, kontratuari dagozkion sailkapen-talde edo -azpitaldeko sailkapenaren bidez edo **I. eranskineko 11. atalean** zehaztutako kaudimen-betekizun espezifikoak betetzen dituela egiaztatuz.

Era berean, SPKLren 92. artikuluak xedatzen du erregelamendu bidez salbuetsi ahal izango dela ekonomia- eta finantza-kaudimena edo kaudimen tekniko edo profesionala egiaztatzeko eskakizuna, muga jakin bat gainditzen ez duten kontratuen kasuan. 35.000 euroko edo gutxiagoko balio zenbatetsia duten zerbitzu-kontratuen kasuan, baldintza-agiriaren **I. eranskinaren 11. atalean** berariaz adieraziko da kaudimena egiaztatzeko baldintzak bete behar diren ala ez, abuztuaren 28ko 773/2015 Errege Dekretuak aldatutako HAKLEOren 11. artikuluan xedatutakoa betez.

11. klausula Kaudimena kanpoko baliabideekin integratzea.

Kontratu jakin bat egiteko behar den kaudimena egiaztatzeko, enpresaburuak beste erakunde batzuen kaudimenean eta baliabideetan oinarritu ahal izango du, haiekin dituen loturen izaera juridikoa edozein dela ere, baldin eta frogatzen badu kontratua gauzatzen den bitartean kaudimen eta baliabide horiek benetan izango dituela, eta baliatzen duen erakundeak kontratatzeko debekurik ez duela.

Baldintza berberetan, SPKLren 69. artikuluan aipatzen diren aldi baterako elkarteetan elkartuta aurkezten diren enpresaburuek aldi baterako elkartearekin zerikusirik ez duten gaitasunetara jo ahal izango dute.

Beraz, lizitatzaileek egiaztatu ahal izango dituzte kaudimen ekonomiko, finantzario eta tekniko edo profesionaleko betekizun espezifikoak, **I. eranskineko 11. atalean** jasotakoak, beste erakunde batzuen kaudimenean eta baliabideetan oinarrituta.

Sailkapena falta bada edo nahikoa ez bada, ezin izango da kaudimena kanpoko baliabideekin integratuz ordezkatu.

SPKLren 75.1 artikuluarekin bat etorriz, 90.1 e) artikuluan adierazten diren ikasketa- eta lanbide-tituluei buruzko irizpideei edo dagokion lanbide-esperientziari dagokienez, enpresek beste erakunde batzuen gaitasunetara jo ahal izango dute, baldin eta erakunde horiek gaitasun horiek beharrezkoak dituzten zerbitzuak emango badituzte.

Zerbitzu-kontratuetan, SPKLren 75.4 artikuluan xedatutakoaren arabera, botere adjudikatzaileek eskatu ahal izango dute zati edo lan jakin batzuk, haien izaera berezia kontuan hartuta, lizitatzaileak berak zuzenean gauzatu ditzala, edo, enpresa-elkarte batek aurkeztutako eskaintzaren kasuan, elkarte horretako parte-hartzaile batek, betiere klausula-agirian hala aurreikusi bada. Aukera hori **I. eranskineko 23. atalean** araututa dago.

12. klausula Kaudimen-baldintzak zehaztea.

Zerbitzu-kontratuetan, pertsona juridikoei eskatu ahal izango zaie prestazioa gauzatzeko ardura duten langileen izenak eta lanbide-kuantifikazioa zehazteko, SPKLren 76.1 artikuluaren arabera.

Era beran, SPKLren 76. artikuluko 2. atalaren arabera, kontratazio-organoek lizitatzaileei eskatu ahal izango diete, beren kaudimena edo, hala badagokio, sailkapena egiaztatzeaz gain, konpromisoa har dezatela kontratua gauzatzeko behar beste giza baliabide edo baliabide material erabiltzeko edo atxikitzeko. Konpromiso horiek funtsezko kontratu-betebeharrak dira 211. artikuluan aurreikusitako ondorioetarako, edo zigorrak ezar daitezke 192.2 artikuluan adierazitakoaren arabera, adjudikaziodunak betetzen ez baditu.

Klausula-agiri honetako **I. eranskineko 12. atalean** ezartzen da kontratua gauzatzeko ardura duten langileen izenak eta kualifikazioa eskatuko direla, bai eta kontratua gauzatzeko giza baliabideak eta/edo baliabide materialak atxikitzeko konpromisoa ere.

13. klausula Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzaileen eta Kontratisten Enpresa Sailkatuen Erregistroa.

SPKLaren 159.4.a) artikuluaren arabera, prozedura sinplifikatuaren bidez egindako lizitazioetara aurkezten diren lizitatzaile guztiek Sektore Publikoko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean edo Euskadiko Kontratisten Erregistroan egon beharko dute inskribatuta, eskaintzak aurkezteko amaierako datan, eta beti ere lehia mugatzen ez bada.

Aurrekoari kalterik egin gabe, SPKLren hirugarren xedapen iragankorrak xedatzen du SPKL indarrean sartu eta sei hilabete igaro ez arte, ezingo dela eskatu prozedura ireki sinplifikaturako Sektore Publikoko Lizitatzaileen edo Enpresa Sailkatuen Erregistro Ofizialean edo Euskadiko Kontratisten Erregistro Ofizialean edo baliokidean izena emateko baldintza; beraz, gaitasunaren, kaudimenaren eta kontratatzeko debekurik ezaren egiaztapena orokorrean ezarritako moduan egingo da.

IV. KAPITULUA Adjudikazio-prozedura.

14. klausula Prozedura.

Kontratua prozedura ireki sinplifikatu edo sinplifikatu laburtu bidez aplikatuko da, SPKLren 131.2, 145.3. f), 146.1 eta 159. artikuluak aplikatuz eta hori egingo da adjudikazio-irizpide bakarra edo hainbat adjudikazio-irizpideen aintzat hartuta, agiri honen **I. eranskinaren 10. atalean** xedatutakoa betez eta lege-testu horretako baldintzen eta betekizunen arabera, SPKLren 146. artikuluan ezarritakoari jarraikiz.

15. klausula Publizitatea.

Kontratuaren lizitazio-iragarkia kontratatzailearen profilean baino ez da argitaratu beharko. VISESA kontratatzailearen profilera sartzeko VISESAren webgunea erabili beharko da: www.visesa.eus.

Agiri honen **I. eranskinaren 33. atalean** azaltzen den VISESAren kontratatzailearen profilean, kontratuaren lizitazio-deialdiari buruzko informazioa emango da, eta administrazio-klausula zehatzen agiriak eta, hala badagokio, dokumentazio osagarria ere eskuragarri egongo dira.

Eskaintza aurkezteko beharrezko dokumentazio guztia bitarteko elektronikoen bidez eskuragarri egongo da, iragarkia kontratatzailearen profilean argitaratzen den egunetik aurrera.

Lizitazio-prozeduran interesa dutenek agiriei eta gainontzeko dokumentazio osagarriei buruzko informazio gehigarria eskatu ahalko dute, agiri honen **I. eranskineko 32. atalean** zehaztutako aurrerapenarekin.

16. klausula Adjudikazio-irizpideak.

SPKLren 159.1 b) artikuluak honako hau ezartzen du: baldintza-agirian aurreikusitako adjudikazio-irizpideetan bakar bat ere ez egotea balio-iritzi batez ebalua daitekeena edo, halakorik badago, haien haztatzeak ez gainditzea guztizkoaren ehuneko hogeita bost; salbuespena izango da kontratuaren objektua izaera intelektualeko prestazioak ematea denean, nola baitira ingeniaritza- edo arkitektura-zerbitzuak, horietan haztatzea ezin izango baita guztizkoaren eguneko berrogeita bostetik gorakoa.

Adjudikaziorako oinarri izan behar duten irizpideak agiri honen **I. eranskinaren 10. eta 18. ataletan** zehaztutakoak dira, horietako bakoitzari esleitutako haztapenarekin, eta, bereziki, balio-judizio baten bidez ebalua daitekeen adjudikazio-irizpide bat badago. Hala, irizpide horren haztapenak ezingo du guztizkoaren % 25 edo % 45 gainditu.

Adjudikaziorako irizpide bakarra adierazten bada, kostuekin zerikusia eduki beharko du, eta prezioan edo errentagarritasunean oinarritutako irizpide bat izan daiteke; adibidez, bizitza-zikloaren kostua, 148. artikuluan jasotakoaren arabera kalkulatuta.

Adjudikaziorako prozedurak hainbat fase dituenean, adieraziko da horietako zeinetan aplikatzen diren bestelako irizpideak; bestalde, prozesuarekin aurrera egin ahal izateko, irizpide kualitatiboetan puntuazioaren % 50 lortu beharko da gutxienez, eta horrela adieraziko da **I. eranskineko 18. atalean**.

Kasu horietan, proposamenak ezartzen diren balorazio-fase adina gutun-azal jasoko ditu.

Adjudikazioaren xede diren irizpideen artean, **I. eranskinaren 19. atalean** adierazten dira, SPKLren 149.2 artikuluan ezarritakoarekin bat, anormaltzat hartzen diren eskaintzak antzemateko parametro objektiboak.

V. KAPITULUA. Kontratazio-organoa.

17. klausula Kontratazio-organoa

SPKLren 61. artikuluari jarraikiz, kide bakarreko edo kide anitzeko kontratazio-organoei dagokie sektore publikoko erakundeen ordezkari izatea kontratazioen arloan, legezko edo erregelamenduzko arauaren edo estatutu-xedapenaren arabera haren izenean kontratuak sinatzeko ahalmena badute.

Bestalde, kontratazio-organoek arlo horretan dituzten eskumenak eta ahalmenak eskuordetu edo deskontzentratu ditzakete, sozietate-organoen kasuan eskumenen eskuordetzeari edo deskontzentrazioari aplika dakizkiokeen arauak eta formalitateak betez.

Agiriaren **I. eranskineko 2. atalean** zehazten da kontratu honetarako kontratazio-organoa zein izango den.

18. klausula Kontratuaren arduraduna.

SPKLren 62.1 artikuluan jasotakoa betez, kontratazio-organoak izendatzen duen kontratu-arduradunak kontratuaren egikaritzea gainbegiratu, erabakiak hartu eta beharrezko jarraibideak eman beharko ditu, kontratazio-organoak egozten dizkion eskumenen barruan, hitzartutako prestazioa behar bezala burutzen dela ziurtatzeko.

Horrez gain, kontratuaren arduradunaren zereginak dira:

a) Idatziz ematea prestazioa ondo egiten dela ziurtatzeko behar diren jarraibideak.

b) Prestazioaren exekuzio egokia egiten dela eta prestazioa jasotzen dela egiaztatzea.

c) Kontratistak kontratuaren indarrez bere gain hartutako betebeharrak betetzen dituela gainbegiratu eta egiaztatzea, eta kontratazio-organoari gerta daitezkeen ez-betetzeen berri ematea eta, hala dagokionean, kontratazio-organoari penalizazioak ezartzeko edo kontratua suntsiarazteko.

d) Baimena ematea kontratua gauzatzeko atxiki behar izan ziren giza baliabideak eta baliabide materialak aldatzeko.

e) Gehitu behar diren aldaketak proposatzea.

f) Kontratistari eskatzea kontratuari atxikitako langileen lan-baldintzei buruzko datuak eskatzea.

g) Kontratistari dokumentazio gehigarria eskatzea, kontratuak dirauen bitartean hirugarren erakundeen baliabideak edota kaudimena badituela egiaztatzeko, kontuan izanik kaudimen edota baliabide horiek izan zirela kontratua adjudikatzeko prozeduran parte hartzeko oinarria

h) Kontratistak azpikontratistekiko edota hornitzaileekiko ordainketa betebeharra betetzen duela egiaztatzea.

i) Kontratua betetzean atzerapenik badago, atzerapena kontratistari egotz dakiokeen zehaztuko duen txosten bat egitea.

j) Kontratistari eskatzea akta bidez egiaztatzeko kontratua gauzatu ondoren euskarri guztiak bueltatu dituela, edo datu pertsonalak gordetzen zituzten fitxategi guztiak suntsitu edo ezabatu dituela

Kontratua betetzeari eta gauzatzeari dagokionez kontratuaren arduraduna eta kontratazio-organoa ez badatoz bat, kontratazio-organoaren irizpidea nagusituko da.

VI. KAPITULUA Bermea.

19. klausula Behin betiko bermea.

SPKLren 145. artikuluaren arabera eskaintzarik onena aurkezten duen lizitatzaileak behin betiko berme bat eratu beharko du, eta kontratazio organoaren eskura jarri. Behin betiko bermea lizitatzaileak eskainitako prezioaren % 5 izango da, Balio Erantsiaren gaineko Zerga —edo, hala badagokio, lizitazioaren oinarri-aurrekontuaren zerga— kanpo, agiri honen **I. eranskineko 14. atalean** aurreikusitakoaren arabera. Behin betiko bermea zazpi egun balioduneko epean egiaztatu beharko da, jakinarazpena bidaltzen denetik.

Edonola ere, behin betiko bermeak SPKLren 110. artikuluan aipatzen diren kontzeptuak estaliko ditu. Kontzeptu horien barruan dago kontratistak kontratuaren xede diren prestazioak gaizki egikaritzearen ondorioz hirugarrenei eragindako kalte-galerak ordaintzeko betebeharra haustea (SPKLren 196. artikuluak aurreikusten duena).

Behin betiko bermea SPKLren I. liburuaren IV. tituluaren I. kapituluan araututakoaren arabera eratuko da, SPKLren 108.1 artikuluan ezarritako edozein eratan.

Kontratua aldatzean prezioa ere aldatzen bada, enpresaburuari aldaketa horren berri eman eta 15 egun naturaleko epean, bermea egokituko du, kontratu berriaren prezioarekiko proportzio egokia manten dezan; hala egin ezean, kontratua amaitzeko arrazoitzat hartuko da. Zehapenak edo kalte-ordainak eraginkor egiten direnetik 15 egun naturaleko epean ere, adjudikaziodunak bermea dagokion zenbatekoarekin leheneratu edo handitu beharko du; hala egin ezean, kontratua amaitzeko arrazoitzat hartuko da. Ondorio horietarako, I. liburuaren III. tituluaren II. kapituluan jasotakoa betez, ez dira aintzat hartuko prezioa berrikustearen ondorioz ematen diren prezio-aldaketak.

Berme osagarria SPKLren 107.2 artikuluan jasotakoaren arabera ezarriko da, eta, hala badagokio, agiri honen **I. eranskineko 15. atalean** jasotakoaren arabera.

20. klausula Behin betiko bermea itzultzea eta kitatzea.

Behin kontratuaren kitapena onartuta, behin betiko bermearen bidez gauzatu beharreko erantzukizunik ez badago eta agiri honen **I. eranskineko 30. atalean** zehazten den bermealdia amaitu bada, bermea itzultzea erabakiko da.

Baldin eta prestazioa zatika jasotzea ezarri bada, agiri honen **I. eranskineko 8. atalean** bermearen partzialki kitatzeari buruz jasotakoari men egingo zaio.

II. TITULUA KONTRATUAREN LIZITAZIOA.

I. KAPITULUA. Proposamenak.

21. klausula Proposamenak aurkeztea.

SPKLren 159. artikuluan xedatutakoa betez, proposamenak halabeharrez eta soilik lizitazio-iragarkian adierazitako erregistroan aurkez daitezke.

Lizitatzaile bakoitzak proposamen bakarra aurkez dezake. Ezingo du aldi baterako enpresa-elkarte batean proposamenik egin, aurretiaz bere izenean egin badu, ezta aldi baterako enpresa-elkarte batean baino gehiagotan parte hartu ere. Arau horiek hautsiz gero, hark sinatutako proposamen guztiak ez dira onartuko.

Proposamenak aurkeztean, enpresaburuak kontratua arautzen duten agirietan aurreikusitako klausulak edo baldintzak osorik eta mugarik gabe onartzen dituela iritziko zaio, inolako eragozpenik eta salbuespenik gabe.

Aldagaiei dagokionez, agiri honen **I. eranskineko 20. atalean** jasotakoa bete beharko da.

22. klausula Bitarteko elektronikoak

Eskaintzak baliabide elektroniko bidez aurkeztuko dira LIZITAZIO ELEKTRONIKOAREN SISTEMA izeneko aplikazioaren bitartez, zeina hemen baitago: KONTRATAZIO PUBLIKOA EUSKADIN - EUSKADIKO KONTRATAZIO PUBLIKOAREN PLATAFORMA - LIZITAZIO ELEKTRONIKOAREN SISTEMA. Horretarako, agiri honetako **I. eranskineko 34. atalean** xedatutakoa beteko da.

22.1.- Hauek dira erabilera baldintzak:

1. Administrazio-baldintzak:
   - **a)** Tramitazio elektronikoaren ondorioetarako, EAEko Administrazioaren eskutik erabilera baimendua daukan ziurtagiri digital bat edukitzea. Gaur egun, hauek dira ziurtagiri elektronikoak:
     - Izenpe (Erakundea, Herritarra, Erakunde Ordezkaria)
     - FNMT (Erakundea, Herritarra, Erakunde Ordezkaria)
     - NAN-e
     - Camerfirma (Erakundea, Herritarra, ziurtagiri hauekin oso jende gutxi sartu da aplikazioan)
   - **b)** Honako egoera hauetako batean egotea:
     - **a.** Euskadiko Lizitatzaileen eta Enpresa Sailkatuen Erregistroan alta emanda egotea eta indarreko ziurtapena edukitzea.
     - **b.** Behin-behineko gaikuntza sisteman alta emanda egotea.
     - **c.** Operadore ekonomiko bi edo gehiago elkartuta lehiatzen badira ABEE bat formalki osatzeko konpromisoarekin, adjudikaziodun aukeratzen badituzte: orduan ABEEa osatzeko konpromisoak behin-behineko gaikuntza sisteman erregistraturik egon behar du.

2. Baldintza teknikoak:

Baldintza teknikoen gaineko informazioa esteka honetan dago eskuragarri:
https://www.contratacion.euskadi.eus/lizitazio-elektronikorako-sarbidea-kontratazioa-plataforman-enpresak/webkpe00-kpelicel/eu/

3. . Lizitazio elektronikoari buruzko zalantzak eta gorabeherak argitzeko laguntza zerbitzua: **945016298**.

22.2.- Aurkezteko modua:

a) Honako luzapen hauekin gordetako dokumentuak bakarrik irakurri eta tramitatuko direla bermatzen da: .doc, .xls, .ppt, .docx, .xlsx, .pptx, .pdf, .rtf., .sxw, .sdw, .abw, .xml, .jpg, .bmp, .tiff, .zip, eta .7z

b) Birusek sistemaren eraginkortasunean eduki dezaketen eragina ahalik eta txikiena izan dadin, dokumentuak .pdf, .rtf, .sxw, .jpg eta .tiff formatuan bidaltzea gomendatzen da.

c) Ulertuko da eskaintza bat aurkezpen epean jaso dela baldin eta transmisioa epe barruan hasten bada eta arrakastaz amaitzen bada.

23. klausula Proposamen forma eta edukia.

SPKLren 159.4.d) artikuluan xedatutakoa betez, eskaintza gutun-azal bakarrean aurkeztuko da, baldin eta prozeduran ez bada jasotzen balio-judizio baten arabera kuantifikatu beharreko adjudikazio-irizpiderik. Bestela, eskaintza bi gutun-azaletan aurkeztuko da.

Proposamenek agiri **I. eranskineko 17. atalean** adierazitako gutun-azaleak izango dituzte.

Adierazpenaren indarraldiari edo fidagarritasunari buruzko arrazoizko zalantzak baldin badaude edo prozedura behar bezala gauzatzeko beharrezkoa baldin bada, kontratazio-mahaiak edo organoak frogagiri guztiak edo batzuk aurkezteko eska diezaieke lizitatzaileei. Lizitatzaileak gehienez ere 10 egun balioduneko epean aurkeztu beharko du eskatutako dokumentazioa, errekerimendua jaso eta hurrengo egunetik kontatzen hasita. Errekerimendua adierazitako epean behar bezala betetzen ez bada, ulertuko da lizitatzaileak eskaintza erretiratu duela eta prozeduratik kanpo utziko dela.

A) <u>Prozeduran balio-judizio baten arabera baloratuko diren adjudikazio-irizpideak aurreikusten ez badira, eskaintza gutun-azal bakarrean aurkeztuko da:</u>

1.- Aurkibidea eta lizitatzailearen datuak jakinarazpen elektronikoa egiteko (IFK edo IFZ bat jasoko da gutxienez, jakinarazpen telematikoak bidaltzeko).

2.- Lizitatzailearen erantzukizunpeko adierazpena, kontratazio-prozedura honetan parte hartzeko aldez aurreko baldintzak betetzeari buruzkoa. II. eranskinean jasotako adierazpenak jarraituz bete beharko da, eta lizitatzailearen edo bere ordezkariak sinatu beharko du. Kaudimen- eta gaitasun-baldintza desberdinetako lotekako lizitazioen kasuan, parte hartutako lote beste aitorpen aurkeztu beharko dira, behar bezala sinatuta.

3.- Aldi baterako enpresa-elkartea eratzeko konpromisoa, hala badagokio. Bi enpresa edo gehiago lizitazio batera aldi baterako elkarte bat eratuz joaten direnean, adierazpen bat aurkeztu beharko dute, eta, bertan, honako hauek jaso beharko dituzte: enpresa sinatzaileen izenak eta inguruabarrak, enpresa horietako bakoitzaren partaidetza, eta aldi baterako elkartea formalki eratzeko konpromisoa, adjudikaziodunak izanez gero. Agiri hori elkartea osatzen duten enpresetako bakoitzaren ordezkariek sinatu beharko dute. Kasu horretan, enpresa bakoitzak erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu beharko du.

4.- Enpresa-talde bateko kide izatearen adierazpena, hala badagokio.

5.- Atzerriko enpresaburuek aurkeztu beharreko agiri bereziak. Atzerriko enpresaburuek, aurretik adierazitako dokumentazioaz gain, jarraian zehazten den dokumentazio espezifikoa ere aurkeztu beharko dute.
Espainiakoak ez diren enpresa guztiek honako hauek aurkeztu beharko dituzte:

- Espainiako auzitegi eta epaitegien jurisdikzioaren mende gelditzeko adierazpena, kontratuari lotuta zuzenean edo zeharka sor litezkeen gorabehera guztietarako, eta lizitatzaileari zegokiokeen atzerriko jurisdikzio foruari uko egiten zaiola adieraziko dute, hala badagokio.

Europar Batasuneko kide ez diren edo Europako Esparru Bakarrari buruzko Akordioa sinatu duten estatuetako enpresek honako hauek aurkeztu beharko dituzte:

- Enpresaren egoitzako Espainiako Misio Diplomatiko Iraunkorrak edo Bulego Kontsularrak egindako txostena. Txosten horretan, enpresak aldez aurretik egiaztatu beharko du tokiko erregistro profesionalean, komertzialean edo antzekoan inskribatuta dagoela, edo, halakorik ezean, maiz jarduten duela tokiko trafikoan kontratuaren xede diren jardueren esparruan.
- SPKLren 68. artikuluak zehaztutako elkarrekikotasun-txotena.

6.- Proposamena.

Gutun-azal honetan ere eskaintza ekonomikoa eta lizitatzaileak eskainitako proposamenarekin lotutako gainontzeko dokumentuak gehituko dira, adjudikazio-irizpideetan adierazitakoa betez.

Eskaintza ekonomikoa agiri honen II. eranskin gisa atxikitako ereduaren arabera egingo da. Lizitatzaileen eskaintzek, partida independente gisa, jasanarazi beharreko Balio Erantsiaren gaineko Zergaren zenbatekoa adierazi beharko dute.

7.- Erreferentzia Teknikoak.

Era berean, lizitatzaileak preskripzio teknikoen agirian espresuki jasotako beste edozein dokumentu aurkeztu beharko ditu, egiaztatzeko eskaintzan betetzen direla eskatu arren baloratuko ez diren preskripzio teknikoak.

B) <u>Prozeduran balio-judizio baten araberako adjudikazio-irizpideak eta ondoren ebaluatu beharreko irizpide objektiboak aurreikusten badira, eskaintza bi gutun-azaletan aurkeztuko da:</u>

<u>b.1 1. gutun-azalean ("Administrazio-dokumentazioa eta aurretiazko ebaluazioa behar duen proposamena")</u> honako hauek egongo dira: A) ataleko 1., 5. eta 7. dokumentuak eta V. eranskinean zerrendatutako balio-judizioen arabera balioetsi beharreko agiriak, sinatuta. Inola ere ezingo dira gutun-azal honetan gehitu 2. gutun-azalari dokumentuak.

<u>b.2 2. gutun-azalean ("eskaintza ekonomikoa eta ondorengo ebaluazioa behar duen proposamena")</u> honako hauek egongo dira: eskaintza ekonomikoa eta lizitatzaileak eskainitako proposamenari buruzko gainerako dokumentuak, baldin eta formulak aplikatuz automatikoki ebaluatu ahal izateagatik ondorengo ebaluaziokotzat jotzen badira.

Bi kasuetan, lizitatzaile bakoitzak ezingo du eskabide bat baino gehiago aurkeztu, ezta proposamen bat baino gehiago ere. Era berean, ezin izango du enpresaburuen aldi baterako unitatean (ABEE) parte hartzeko edo proposatzeko eskaerarik sinatu beste batzuekin. Arau horiek urratuz gero, ez dira onartuko berak izenpetutako eskabide edo proposamen

Proposamena karaktere argiekin aurkeztuko da; hala, ez dira onartuko erakunde kontratatzaileak eskaintza kontuan hartzeko funtsezkotzat jotzen duena argi ezagutzea eragozten duten omisioak, akatsak edo zirriborroak dituztenak.

24. klausula Lizitatzaileen izaera konfidentzialeko dokumentuak eta datuak.

Lizitatzaileek adierazi beharko dute eskaintzetan gehitutako zein dokumentu (edo horien zein zati) edo datu diren konfidentzialak. Ez dira onargarriak izango eskaintzaren dokumentu edo datu guztien konfidentzialtasun-adierazpen orokorrak. Konfidentziala dena argi eta garbi adierazi beharko da izaera hori duen dokumentuan bertan, eta, gainera, izaera hori justifikatzen duten arrazoiak adierazi beharko dira. Lizitatzaileek berariaz konfidentzialtzat jo ez dituzten dokumentuak ez dira konfidentzialtzat joko. Egindako eskaintza ekonomikoa ez da inola ere konfidentziala izango.

25. klausula Aurkeztutako dokumentazioaren kalifikazioa, balorazioa eta proposamenak zabaltzea.

Proposamena duten gutun-azalak 145. artikuluan ezarritako ordenan egingo da, agirietan ezarritako adjudikazio-irizpideak baloratzeko aplikatu ahal den metodoaren arabera. Kontratazio-mahiak zabalduko du.

Lizitatzaileek, kontratazio-organoaren edo kontratazio-mahaiaren mendeko zerbitzuek hala eskatuta, zuzendu egin beharko dute parte hartzeko baldintzak betetzen direla adierazten duten erantzukizunpeko adierazpenak aurkeztea, baldin eta aurkeztu ez bada edo aurkeztutakoa behar bezala bete ez bada.

Era berean, adjudikaziodun gisa proposatutakoak zuzendu ahal izango du kontratua esleitu aurretik eskatzen zaizkion parte hartzeko baldintzak betetzen dituela egiaztatzen duten agiriak ez aurkeztea edo osorik ez aurkeztea.

Bi kasuetan, 3 egun balioduneko epea emango zaio lizitatzaileari, zuzentzeko errekerimendua jaso eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

Eskatutakoa epe barruan zuzentzen ez bada, kontratazio-organoak edo -mahaiak ulertuko du lizitatzaileak bere eskaintzari uko egiten diola.

Kontratazio-mahaiaren jarduketa lizitatzaileak eskaintza egitean aurkeztu beharreko gutun-azalen arabera egokituko da; izan ere, lizitatzaileak gutun-azal bakarra aurkeztuko du prozeduran balio-judizio baten mende dauden adjudikazio-irizpideak jasotzen ez direnean, eta bi gutun-azal, irizpide horiek jasotzen ez direnean. Aurrekoa aintzat hartuta, hona hemen kontratazio-mahaiaren jarduketa:

I. MODALITATEA

Lizitatzaileak **gutun-azal bakarra** aurkeztu behar duen kasuetan, irizpideen prozeduran ez direnez jasotzen balio-judizio menpeko kuantifikazioa dituzten adjudikazioak, kontratazio-mahaiak proposamena zabaldu eta irakurriko du.

Ekitaldia amaitua, saio berean, mahaiak proposatuko du lizitatzaileek aurkeztutako adierazpena kalifikatzeko.

Ahal bada, saio berean, baldintzen agiriko eskakizunak betetzen ez dituzten eskaintzak baztertu ostean, mahaiak eskaintzak ebaluatu eta sailkatuko ditu.

Anormaltasun-presuntzioan dauden eskaintzak identifikatzekotan, mahaiak 149. artikuluan xedatutako prozedura jarraituko du; hala ere, lizitatzaileari eskaintza justifikatzeko eman ahal zaion gehienezko epea ezin da 5 egun baliodun baino luzeagoa izango, dagokion jakinarazpena bidaltzen den egunetik zenbatzen hasita.

Gainera, bi eskaintzaren edo gehiagoren arteko berdinketa gertatzen bada, agiri honetako **27. klausulan** ezarritako berdinketa hausteko araubidea aplikatu beharko da.

Ondoren, mahaiak adjudikazio-prozedura egingo da puntuaziorik altuena duen hautagaiaren alde. Adjudikaziodun gisa proposatutako lizitatzaileari dagokionez, mahaiak Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzaileen eta Kontratisten Enpresa Sailkatuen Erregistroan edo erregistro baliokidean egiaztatuko du enpresa behar bezala sortuta dagoela; proposamenaren sinatzaileak eskaintza egiteko beharrezko ahalmena duela; kaudimen ekonomikoa, finantzarioa eta teknikoa duela edo, hala badagokio, dagokion sailkapena duela, eta ez duela kontratatzeko debekurik.

Halaber, mahaiak puntuaziorik altuena lortu duen enpresari errekerituko dio adjudikaziorako beharrezko dokumentazioa eta, hala badagokio, Lizitatzaileen Erregistroan inskribatuta ez dagoen beste edozein dokumentazio, agiri honen 27. klausulan ezarritakoaren arabera.

II. MODALITATEA

Lizitatzaileak **bi gutun-azal** aurkeztu behar dituenean, balio-judizio baten arabera kuantifikatu beharreko adjudikazio-irizpideak jasotzen direlako, kontratazio-mahaiak deklarazioa eta zifretan edo ehunekoetan baloratu ezin diren irizpideen eskaintza dauzkan gutun-azala irekiko du. Balio-judizio baten arabera kuantifikatu beharreko adjudikazio-irizpideei buruzko gutun-azalak daukan dokumentazioa kontratazio-organoaren zerbitzu teknikora bidaliko da, txostena egiteko.

Saio berean, mahaiak proposatuko du lizitatzaileek aurkeztutako adierazpena kalifikatzeko.

Kontratazio-organoak behar besteko aurrerapenarekin argitaratuko du, agiriaren **I. eranskinaren 33. atalean** zehaztutako kontratatzaile-profilean, irekiera-ekitaldia egin eta formula bidez kuantifikatu daitezkeen irizpideak irakurri diren eguna.

Mahaiak adieraziko du zein proposamen onartu diren, zein baztertu diren, eta horiek ez onartzeko arrazoiak. Halaber, balio-judizio baten arabera kuantifikatu beharreko adjudikazio-irizpideei esleitutako balorazioa ezagutzera emango da, eta, azkenik, formula bidez kuantifikatu ahal diren irizpideak ireki eta irakurriko dira.

Ahal bada, saio beraren berean, baldintzen agiriko eskakizunak betetzen ez dituzten eskaintzak baztertu ostean, mahaiak eskaintzak ebaluatu eta sailkatuko ditu.

Anormaltasun-presuntzioan dauden eskaintzak identifikatzekotan, mahaiak 149. artikuluan xedatutako prozedura jarraituko du; hala ere, lizitatzaileari eskaintza justifikatzeko eman ahal zaion gehienezko epea ezin da 5 egun baliodun baino luzeagoa izango, dagokion jakinarazpena bidaltzen den egunetik zenbatzen hasita.

Gainera, bi eskaintzaren edo gehiagoren arteko berdinketa gertatzen bada, agiri honetako **27. klausulan** ezarritako berdinketa hausteko araubidea aplikatu beharko da.

Ondoren, mahaiak adjudikazio-prozedura egingo da puntuaziorik altuena duen hautagaiaren alde. Adjudikaziodun gisa proposatutako lizitatzaileari dagokionez, mahaiak Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzaileen eta Kontratisten Enpresa Sailkatuen Erregistroan edo erregistro baliokidean egiaztatuko du enpresa behar bezala sortuta dagoela; proposamenaren sinatzaileak eskaintza egiteko beharrezko ahalmena duela; kaudimen ekonomikoa, finantzarioa eta teknikoa duela edo, hala badagokio, dagokion sailkapena duela, eta ez duela kontratatzeko debekurik.

Halaber, mahaiak puntuaziorik altuena lortu duen enpresari errekerituko dio adjudikaziorako beharrezko dokumentazioa eta, hala badagokio, Lizitatzaileen Erregistroan inskribatuta ez dagoen beste edozein dokumentazio, agiri honen 27. klausulan ezarritakoaren arabera.

Kontratuaren adjudikazioa jakinarazita eta errekurtsoak jartzeko epeak errekurtsorik jarri barik igarota, proposamenekin batera doan dokumentazioa interesdunen esku geratuko da. Interesdunek ez badute adjudikazioa jakinarazten den egunaren hurrengo hiru hilabeteetan dokumentazioa kentzean, VISESA ez da gordetzen jarraitzera behartuta egongo.

II. KAPITULUA Adjudikazio-proposamena, adjudikazioa eta gauzatzea eta formalizazioa.

26. klausula Adjudikazio-proposamenaren eraginak. Adjudikazioa ez egiteko edo kontratua ez gauzatzeko erabakia eta VISESAren adjudikazio-prozedurari uko egitea

Kontratuaren adjudikazio-proposamenak ez du sortzen inolako eskubiderik proposatutako lizitatzailearen alde, eta ez ditu lortuko VISESAren aurrean kontratua formalizatu ez den bitartean.

SPKLren 152. artikuluan xedatutakoa betez, kontratua ez adjudikatzeko edo ez ospatzeko erabakiak edo prozedurari uko egiteak kontratazio-organoak adostu ahalko ditu formalizatu aurretik.

Ez adjudikatzeko edo kontratua ez egiteko erabakia soilik espedientean behar bezala justifikatutako interes publikoko arrazoiak direla eta hartu ahalko da. Prozedura bati uko egiteko kontratua prestatzeko arauek edo adjudikazio-prozedura arautzen dutenek konpondu ezin duten arau-hauste bat egon beharko da, eta espedientean arrazoi hori justifikatu beharko da.

27. klausula Kontratuaren adjudikazioa.

Kontratuaren adjudikazioa agiri honetan **I. eranskineko 2. atalean** adierazitako kontratazio-organoari dagokio.

Kontratazio-organoak eskaintzarik onena aurkeztu duen lizitatzaileari adjudikatuko dio kontratua, SPKLren 145. artikuluan xedatutakoa betez. Aintzat hartuko den irizpide bakarra prezioa denean, iritziko zaio eskaintzarik onena preziorik txikienekoa dela; dena dela, arrazoizkoa baino eskaintza txikiagoak zehazteko irizpideak ezarri ahal izango dira. Adjudikaziorako irizpide anitz erabiltzen direnean, kalitate-prezio erlazio onena hartuko da oinarritzat.

Mahaiak puntuaziorik onena lortu duen enpresari eskatuko dio, jakinarazpen elektroniko baten bidez, behin betiko bermea, hau da, SPKLaren 75.2 artikuluan aipatzen den konpromisoa eratu dezan (**VIII. eranskinean** adierazitako ereduaren arabera), eta lege horren testuaren 76.2 artikuluaren arabera kontratua betearazteko erabiltzeko edo atxikitzeko agindu dituen baliabideak benetan badituela dokumentazioaren bidez egiazta dezan, edo, hala badagokio agiriaren **I. eranskineko 16. atalean** adierazitako polizetan izena eman duela, hori guztia 7 egun balioduneko epean, jakinarazpena bidaltzen denetik zenbatzen hasita.

Enpresaburua Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzaileen eta Kontratisten Enpresa Sailkatuen Erregistroan edo erregistro baliokidean inskribatuta badago, edo Europar Batasuneko estatu kide bateko datu-base nazional batean agertzen bada, enpresaren espediente birtual bat, dokumentuak elektronikoki biltegiratzeko sistema bat edo aurrekalifikazio-sistema bat

bezala, eta organo horiek doan eskuratu badaitezke, ez du aurkeztu beharrik izango toki horietan inskribatutako datuei buruzko justifikazio-agiririk edo bestelako froga dokumentalik, eta lizitatzaileak dagokion Erregistroan edo datu-basean inskribatuta dagoela adierazi beharko du berariaz.

Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzaileen eta Kontratisten Enpresa Sailkatuen Erregistroan edo erregistro baliokidean izena emanez gero, inskribatutako lizitatzaileak salbuetsita egongo dira kontratazio-deialdietan, adierazitakoaren arabera eta kontrakorik frogatu ezean, enpresaburuaren gaitasun-baldintzak aurkeztetik, haren izaerari eta jarduteko gaitasunari, ordezkaritzari, lanbide- edo enpresa-gaikuntzari, ekonomia- eta finantza-kaudimenari eta sailkapenari dagokienez, bai eta bertan jaso beharreko kontratatzeko debekurik ez dagoela egiaztatzen duen agiria ere.

SPKLren 139.1 artikuluan xedatutakoaren arabera, proposamenak aurkezteak baimena ematen dio kontratazio-mahaiari eta kontratazio-organoari Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzaileen eta Kontratisten Enpresa Sailkatuen Erregistroan edo erregistro baliokidean edo Europar Batasuneko estatu kide bateko operadore ekonomikoen zerrenda ofizialetan jasotako datuak kontsultatzeko.

Gainera, 7 egun balioduneko epean, Lizitatzaileen Erregistroan inskribatuta ez dagoen beste edozein agiri aurkeztu beharko du.

Beraz, Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzaileen eta Kontratisten Enpresa Sailkatuen Erregistroan edo erregistro baliokidean inskribatuta ez badago, edo datu edo dokumenturen bat erregistro horretan inskribatuta ez badago, kontratazio-mahaiak eskaintza onena aurkeztu duen enpresaburuari eskatu beharko dio, bai eta ABEEa osatzen duten eta adjudikaziodun gisa proposatu diren enpresa guztiei ere, jakinarazpena bidali eta 7 egun balioduneko epean, hala badagokio, dokumentazio hau aurkez dezaten:

1.- Jarduteko gaitasuna.

1.1.- Enpresa pertsona juridikoa bada, eratze-eskritura edo -agiria, bere jarduera arautzen duten arauak jasotzen dituzten estatutuak edo sortze-egintza, behar bezala inskribatuta, hala badagokio, pertsona juridiko motaren arabera dagokion erregistro publikoan, bai eta identifikazio fiskaleko zenbakia ere (IFZ).
1.2.- Banakako enpresaburua bada, NANa edo, hala badagokio, haren ordezko agiria.
1.3.- Espainiakoak ez diren enpresaburuen jarduteko gaitasuna, Europar Batasuneko estatu kideetako edo Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Akordioa sinatu duten estatuetako herritarrak badira, dagokion erregistroan inskribatuta egotearen bidez egiaztatuko da, ezarrita dauden estatuko legeriaren arabera, edo zinpeko aitorpena edo ziurtagiri bat aurkeztuta, Erkidegoko xedapen aplikagarrien arabera.
1.4.- Aurreko paragrafoan aipatzen ez diren atzerriko enpresen kasuan, Espainiak dagokion estatuan duen Diplomaziako Misio Iraunkorraren edo enpresaren egoitza dagoen lurralde-eremuko Kontsuletxeko Bulegoaren txostena, enpresak egiaztatu ondoren.
1.5. Nazioarteko akordioetatik eratortzen diren Espainiaren betebeharrak aplikatzea eragotzi gabe, Europar Batasunekoak ez diren estatuetako edo Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Akordioa sinatu duten estatuetako pertsona fisiko edo juridikoek txosten bidez justifikatu beharko dute atzerriko enpresaren jatorrizko estatuak onartzen duela, aldi berean, Espainiako enpresek 3. artikuluan zerrendatzen diren eta onargarriak diren sektore publikoko erakundeekin egindako kontratazioetan parte hartzea. Funtsean txosten hori Espainiak atzerrian duen Ekonomia eta Merkataritza Bulegoak egingo du, eta aurkezten den dokumentazioarekin batera aurkeztuko da.
1.6.- Atzerriko enpresek ofizialki gaztelaniara edo euskarara itzulitako dokumentazioa aurkeztuko dute.

2.- Ahalordeak.

Lizitatzailea Euskal Autonomia Erkidegoko Lizitatzaileen eta Kontratisten Enpresa Sailkatuen Erregistroan edo pareko erregistroan inskribatuta badago, ez da beharrezkoa izango ahalordea aurkeztea, ordezkaritza hori behar bezala inskribatuta dagoenean.

Lizitatzailea erregistro horretan inskribatuta ez badago, beste baten izenean agertzen direnek edo proposamenak sinatzen dituztenek edo pertsona juridiko bat ordezkatzen

3.- Kaudimen ekonomikoa, finantzarioa eta teknikoa edo profesionala.[1]

Lizitatzaileek kaudimena egiaztatu ahal izango dute ekonomia-, finantza- eta teknika- edo lanbide-kaudimenari buruzko berariazko betekizunen bidez, klausula-agiri honen **I. eranskineko 11. atalean** adieratako bitartekoak erabiliz, edo bestela**, I. eranskineko 11. atalean** adierazitako taldean edo azpitaldean eta kategorian sailkatuta.

Europar Batasuneko estatu kideetako edo Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Akordioa sinatu duten estatuetako enpresaburu ez-espainiarrek beren kaudimen ekonomiko eta finantzarioa eta tekniko edo profesionala egiaztatzen duten agiriak aurkeztu beharko dituzte, SPKLren 87. eta 90. artikuluetan ezarritako moduan, eta kontratazio-organoak agiri honen **I. eranskineko 11. atalean** aurreikusitako bideak erabiliz.

Ondorio horietarako, Europar Batasuneko estatu kideek ezarritako kontratatzeko baimena duten enpresaburuen zerrenda ofizialak eramateko eskumena duten organoek emandako inskripzio-ziurtagiriak, ziurtagiria ematen duen estatu kideko enpresaburuei dagozkienak, gaitasun-presuntzioa izango dira, bertan ageri diren hautaketa kualitatiboko betekizunei dagokienez.

Presuntziozko balio bera izango dute, ziurtagirietan jasotako alderdiei dagokienez, enpresaburua kokatuta dagoen estatu kideko legeriarekin bat etorriz Europako ziurtapen-arauak betetzen dituzten ziurtapen-erakunde eskudunek egindako ziurtagiriek.

Aurreko paragrafoan aipatutako agiriek enpresaburua zerrendan inskribatzea edo ziurtagiria ematea ahalbidetu duten erreferentziak adierazi beharko dituzte, bai eta lortutako sailkapena ere.

35.000 euroko balio zenbatetsia edo txikiagoa duten zerbitzu-kontratuak.

I. eranskineko 11. atalean kontrakoa ezarri ezean, 35.000 euroko balio zenbatetsia gainditzen ez duten zerbitzu-kontratuen kasuan, lizitatzaileak salbuetsita egongo dira kaudimen ekonomikoa eta finantzarioa egiaztatzeko eta kaudimen teknikoa eta profesionala egiaztatzeko baldintzetatik.

4.- Enpresa-gaikuntza.

Lizitatzaileak enpresa-gaikuntza egiaztatu behar badu klausula-agiri honen **I. eranskineko 13. atalean** xedatutakoaren arabera, gaikuntza hori egiaztatzen duten agiriak aurkeztu beharko ditu.

5.- Enpresaburuen aldi baterako elkarteak.

Aldi baterako elkartearen kaudimen ekonomiko eta finantzarioa eta tekniko edo profesionala zehazteko orduan, elkarteko kide bakoitzarentzat egiaztatutako ezaugarriak metatuko dira.

Taldekatuta aurkezten diren enpresaburuei dagokienez, sailkapen-betekizuna baloratzeko eta balioesteko, enpresaburu bakoitzaren ezaugarri metatuak hartuko dira kontuan, erregelamendu bidez zehazten den moduan, bakoitzaren sailkapenetan adierazita. Nolanahi ere, metaketa hori egiteko, beharrezkoa izango da enpresa guztiek aldez aurretik zerbitzu-enpresa gisa sailkatuta egotea, Europar Batasuneko estatu kideetako enpresaburu ez-espainiarrentzat eta artikulu honetako 4. atalean Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Akordioa sinatu duten estatuentzat ezarritakoa eragotzi gabe.

Sailkapenak metatzeko araubidea erregelamendu bidez ezarritakoa izango da.

Sailkapena eska daitekeen kasuetan eta elkartean enpresaburu nazionalek, Europar Batasuneko estatu kide bateko edo Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Akordioa sinatu duen estatu bateko herritarrak ez diren atzerritarrek eta Europar Batasuneko estatu kide bateko edo Europako Esparru Ekonomikoari buruzko Akordioa sinatu duen estatu bateko herritarrak diren atzerritarrek parte hartzen badute, lehen bi taldeetako kideek sailkapena egiaztatu beharko dute, eta azken horiek kaudimen ekonomikoa, finantzarioa eta teknikoa edo profesionala.

---

[1] Gogorarazten da, SPKLren 75.3. artikuluan xedatutakoa betez, enpresa batek beste erakunde batzuen baliabideetara jotzen duenean kaudimen ekonomikoari eta finantzarioari dagozkion irizpideei dagokionez, botere adjudikatzaileak baterako erantzukizun-moduak eskatu ahalko dituela erakunde horren eta besteen artean kontratua gauzatzean, baita izaera solidarioarekin bada ere.

Kontratua aldi baterako enpresa-elkarte bati esleitzen bazaio, elkarte horrek eskritura publikoan eratu dela egiaztatuko du, bai eta elkarte horri esleitutako IFZ ere, kontratua haren alde esleitu ondoren. Nolanahi ere, elkartearen iraupena kontratua azkendu artekoa izango da.

6.- Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak.

Zerga-betebeharrak:

a) Jarduera Ekonomikoen gaineko Zergan kontratuaren xedeari dagokion epigrafean alta eman izanaren jatorrizkoa edo kopia konpultsatua, betiere zerga horri lotutako jarduerak egiten baditu, dagokion ekitaldiari edo azken ordainagiriari buruzko proposamena aurkezten duen egunean egiten dituen jarduerei dagokienez, eta zerga horren matrikulan baja eman ez izanaren erantzukizunpeko adierazpenarekin osatuta.

Zergatik salbuetsita dauden subjektu pasiboek erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu beharko dute, salbuespenaren arrazoia adieraziz. Toki Ogasunak arautzen dituen Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 5eko 2/2004 Legegintzako Errege Dekretuaren 82.1 artikuluko b), e) eta f) letretan ezarritako salbuespenen batean egonez gero, Zerga Administrazioko Estatu Agentziaren salbuespenari buruzko berariazko ebazpena ere aurkeztu beharko dute.

Aldi baterako enpresa-elkarteek, eraketa formalizatu ondoren, zergan alta emanda daudela egiaztatu beharko dute, hura osatzen duten enpresei dagokien tributazioa alde batera utzi gabe.

b) Zerga Administrazioko Estatu Agentziak emandako ziurtagiri positiboa, APKLEOren 13. artikuluan ezarritako baldintzak betetzen direla oro har jasotzen duena.

Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak:

Gizarte Segurantzaren Diruzaintzak emandako ziurtagiri positiboa, APKLEOren 14. artikuluan ezarritako baldintzak betetzen direla oro har jasotzen duena.

Urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bateginaren hemezortzigarren xedapen gehigarriarekin bat etorriz, araubide berezian alta emateko betebeharretik salbuetsita dauden eta dagokion lanbide-elkargoko Gizarte Aurreikuspeneko Mutualitatean sartzeko aukera egin duten elkargokide profesionalek kasuan kasuko mutualitatearen ziurtagiria aurkeztu beharko dute, mutualitatekoak direla egiaztatzen duena.

Ziurtagiri hori aurkezteak ez du interesduna salbuesten klausula-agiri honetan adierazten diren gainerako betebeharrak justifikatzetik, baldin eta bere kargura langileak baditu; bestela, egoera hori erantzukizunpeko adierazpen bidez justifikatu beharko du.

7.- Kontratistak datuak tratatzea Obra gauzatzeak kontratistak datuak tratatzea badakar, kontratistak adierazpen bat aurkeztu beharko du. Adierazpen horretan azaldu beharko du non egongo diren datuak jasoko dituzten zerbitzariak eta nondik emango diren horiei lotutako zerbitzuak. Adierazpen horretan jasota geratu beharko da gertatzen den edozein aldaketa jakinarazteko betebeharra, kontratuaren bizitzan zehar, adierazpenean emandako informazioari dagokionez.

Dokumentazioa aurkeztu ondoren, adjudikaziodun gisa proposatutako lizitatzaileari esleituko zaio kontratua, eta esleitu ondoren, formalizatu egingo da. Bestela, lizitatzaileak bere eskaintza erretiratu duela ulertuko da, eta lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren (BEZ kanpo) % 3ko zenbatekoa eskatuko zaio, zigor gisa, 71. artikuluaren 2. ataleko a) letran ezarritakoa galarazi gabe, eta puntuazioan hurrengo hautagaiaren aldeko adjudikazio-proposamena egingo da, eskatutako dokumentazioa aurkezteko 7 egun balioduneko epea emanez.

Adjudikazioa lizitatzaileei jakinaraziko zaie, eta kontratatzailearen profilean argitaratu beharko da 15 eguneko epean.

Kontratazio-organoak lizitazioa esleitu gabe utzi ahal izango du, hala badagokio, kontratazio-mahaiak proposatuta, klausula-agirian agertzen diren irizpideen arabera onargarria den eskaintzarik edo proposamenik ez badago.

SPKLren 147.2 artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz, kontratua adjudikatzeko irizpideak aplikatu ondoren eskaintza bat baino gehiagoren artean berdinketa gertatuz gero, honako irizpide sozial hauek aplikatuko dira, hurrenkera honetan, eskaintzak aurkezteko epea amaitzeko uneari dagozkionak:

a) Enpresa bakoitzeko plantillan desgaitasunen bat duten edo gizarte-bazterketako egoeran dauden langileen ehuneko handiagoa, eta berdintasuna gertatuz gero, plantillan desgaitasuna duten langile finkoen kopuru handiena edo inklusio-egoeran dauden langileen kopuru handiena lehenetsiko da.
b) Aldi baterako kontratuen ehuneko txikiena enpresa bakoitzeko plantillan.
c) Enpresa bakoitzeko plantillan enplegatutako emakumeen ehuneko handiena.
d) Aurreko irizpideak aplikatuta berdinketa hautsi ez bada, zozketa egingo da.

Irizpide horiek aplikatzeko, lizitatzaileek, hala badagokio, lan-kontratuen eta Gizarte Segurantzako kotizazio-agirien bidez egiaztatu beharko dituzte, bai eta zuzenbidean onartutako beste edozein agiriren bidez ere, arestian aipatutako irizpide sozialak egiaztatzen badituzte.

28. klausula Kontratua gauzatzea eta formalizatzea.

Kontratua formalizatzearekin batera gauzatuko da.

Kontratua idatziz formalizatu beharko da, eta lizitazioaren baldintzetara zehatz-mehatz egokituko da. Gainera, eskritura publikoan formalizatu ahal izango da kontratistak hala eskatzen badu, eta kontratua emateak dakartzan gastuak bere gain hartuko ditu. Kasu horretan, kontratistak aipatutako dokumentuaren kopia legitimatu bat eta kopia sinple bat eman beharko dizkio VISESAri, formalizatzen denetik gehienez hilabeteko epean.

Kontratua, lege honen 44. artikuluaren arabera kontratazio-arloko errekurtso berezia jar badakioke, ezingo da formalizatu adjudikazioaren jakinarazpena lizitatzaileei eta hautagaiei bidaltzen zaienetik hasita hamabost egun balioduneko epea igaro baino lehen.

Autonomia-erkidegoek aukeran dute epea luzatzea, baina gehienez ere hilabetez. Kontratazio-organoaren mendeko zerbitzuek, aurreko paragrafoan aurreikusitako epea igarotakoan, eta kontratuaren formalizazioa etetea ekarriko lukeen errekurtsorik jarri ez bada epe horretan, adjudikaziodunari eskatuko diote formaliza dezala kontratua, gehienez ere bost eguneko epean formalizatu ere, errekerimendua jasotzen duen egunaren ondorengotik kontatzen hasita. Berdin jokatuko dute errekurtsoa ebazteko eskumena duen organoak etenaldia bertan behera uzten duenean.

Gainerako kasuetan, kontratua gehienez ere hamabost egun balioduneko epean formalizatu beharko da, lizitatzaileei eta hautagaiei adjudikazioaren jakinarazpena 151. artikuluan aurreikusi bezala egiten zaien egunaren ondorengotik kontatzen hasita

SPKLren 153.4 artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz, adjudikaziodunari egotz dakizkiokeen arrazoiengatik kontratua epe horren barruan formalizatu ez bada, lizitazioaren oinarrizko aurrekontuaren % 3 eskatuko zaio, BEZ kanpo, zigor gisa, eta, lehenik eta behin, behin betiko bermearen aurka ordainduko da, baldin eta berme hori eratu bada, SPKLren 71. artikuluko 2. ataleko b) letran ezarritakoa ezertan galarazi gabe.

III. TITULUA KONTRATUA GAUZATZEA.

I. KAPITULUA. Kontratistaren eskubideak eta betebeharrak.

Lehenengo atala. Kontratistari egin beharreko ordainketak.

29. klausula Balorazioak eta ordainketak.

Kontratistak eskubidea du emandako kontratuaren, haren aldaketa onetsien eta Urola Kostako Udal Elkarteak emandako jarraibideen arabera benetan gauzatzen dituen zerbitzuak ordain dakizkion, hitzartutako prezioen arabera. Ordaintzeko modua eta maiztasuna klausula-agiri honen **I. eranskineko 7. atalean** zehaztutakoak izango dira.

Horretarako, SPKLren hogeita hamabigarren xedapen gehigarriaren bigarren atalarekin bat etorriz, kontratistak kontratazio-organoaren eta hartzailearen identifikazioa idatziz jaso beharko du aurkeztutako faktura bakoitzean, klausula-agiri honen **I.**

eranskineko 2. atalean xedatutakoaren arabera. Kontratistak elektronikoki eman eta igorri beharko ditu fakturak, Euskal Autonomia Erkidegoko fakturazio elektronikoaren zerbitzuaren bidez.

VISESAk hogeita hamar eguneko epean ordaindu beharko du prezioa, emandako zerbitzuen kontratuan xedatutakoarekin bat datozela egiaztatzen duten agiriak onartzen diren egunetik zenbatzen hasita, eta, berandutuz gero, hogeita hamar eguneko epe horretatik aurrera, berandutze-interesak eta kobrantza-kostuen kalte-ordaina ordaindu beharko dizkio kontratistari, abenduaren 29ko 3/2004 Legean aurreikusitako moduan, operazioetan berankortasunaren aurka borrokatzeko neurriak ezartzen dituena.

Interesak sortzeko epea zenbatzen hasteko, kontratistak dagokion erregistroan faktura aurkezteko betebeharra beteta izan beharko du, faktura elektronikoari buruz indarrean dagoen araudian ezarritako baldintzetan, garaiz eta behar bezala, eta, horretarako, hogeita hamar eguneko epea izango du, salgaiak entregatzen direnetik edo zerbitzua ematen denetik zenbatzen hasita.

210. artikuluaren 4. atalean ezarritakoa alde batera utzi gabe, emandako zerbitzuen kontratuan xedatutakoarekin bat datozela egiaztatzen duten agiriak onartu beharko ditu VISESAk, zerbitzua eman eta hurrengo hogeita hamar egunen barruan.

Nolanahi ere, kontratistak ez badu hogeita hamar eguneko epea betetzen faktura elektronikoa dagokion erregistroan aurkezteko, faktura elektronikoari buruz indarrean dagoen araudian ezarritakoaren arabera, interesen sortzapena ez da hasiko faktura behar bezala aurkeztu eta hogeita hamar egun igaro arte, VISESAk onespenik eman gabe, hala badagokio, eta dagokion ordainketa egin gabe

Segidako traktuko zerbitzu-kontratuetan, kontratuaren arduradunak, benetan egindako lanak eta kontratatutako prezioak ikusita, dagozkion balorazioak idatziko ditu, APKLEOren 199. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoaren arabera. Balorazioak jatorrian egingo dira beti, eta kasuan kasuko aldian egindako lanak zehaztuko dira. Kontratistaren entzunaldiari dagokionez, APKLEOren 149. artikuluan xedatutakoa beteko da.

Egindako lanak ordaintzeko ziurtagiriak egiteko, dagokion balorazioa hartuko da oinarritzat, eta kontratuaren arduradunak izapidetuko ditu, lanei dagokien denbora-tartearen ondorengo hamar egunen barruan. Hala ere, ezin izango da balorazioa idatzi gabe utzi, aldi batean egindako prestazioa bolumen txikikoa izan delako, ezta baliogabea ere, kontratua etetea erabaki ez bada behintzat.

Agiri honen **I. eranskineko 7. atalean** berariaz aurreikusten bada, balorazio partzialak egin ahal izango dira lanen zati bat entregatu aurretik egindako lanengatik, APKLEOren 200. artikuluaren arabera; kasu horretan, klausula-agiri honen **I. eranskineko 7. atalean** xedatutakoari jarraituko zaio.

Bigarren atala. Kontratistari egin beharreko eskakizunak.

30. klausula Kontratistari eska dakizkiokeen betebeharrak, gastuak eta zergak

Kontratua gauzatzeko, kontratuaren klausulak bete beharko dira, eta VISESAk kontratistari kontratua interpretatzeko ematen dizkion jarraibideak bete beharko dira.

Kontratistaren kontura izango dira gastu eta zergak, kontratua eskritura publiko bihurtuz gero kontratua formalizatzekoak, bai eta kontratua gauzatzeko behar diren lizentzia, onespen eta baimen guztiak ere. Era berean, enpresak kontratua betetzeko egin behar dituen gastu guztiak ordaindu beharko ditu, hala nola gastu orokorrak, finantzarioak, aseguruak, garraioak eta joan-etorriak, materialak, instalazioak, bere ardurapeko langileen ordainsariak, egiaztapen- eta entsegu-gastuak, tasak eta era guztietako zergak, BEZa eta kontratua indarrean dagoen bitartean kontratua gauzatzetik erator daitezkeen beste guztiak.

Lizitatzaileek egiten dituzten eskaintzetan eta adjudikazio-proposamenetan, ondorio guztietarako, kontzeptu desberdinak zergapetzen dituzten edozein motatako zergak sartzen direla ulertuko da.

Nolanahi ere, eskaintza ekonomikoan, partida independente gisa adieraziko da Balio Erantsiaren gaineko Zergaren (BEZ) zenbatekoa.

Hirugarren atala. Lan- eta gizarte-xedapenak eta gardentasun-xedapenak

31. klausula Lan-, gizarte eta gardentasun-betebeharrak.

Kontratistak lanaren eta gizarte-segurantzaren arloan indarrean dagoen araudia bete beharko du. Era berean, nahitaez bete behar ditu azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretua, desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bategina onartzen duena, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legea, eta Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua, urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretu bidez onartua, bai eta kontratua gauzatzean aldarrikatzen diren arauak ere, klausula-agiri honen VI. eranskinaren arabera.

Enpresa kontratistak, kontratua gauzatzeko aldi osoan, aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboan ezarritako arauak eta baldintzak bete beharko ditu; nolanahi ere, adjudikaziodunak langileen soldata-baldintzak bete beharko ditu, aplikatu beharreko sektoreko hitzarmen kolektiboaren arabera.

Lizitatzaileei agiri honetako **V. eranskinean** adieraziko zaizkie kontratua gauzatzen den bitartean emandako zerbitzuei aplikatu beharreko fiskalitateari, ingurumenaren babesari, enplegua babesteko indarrean dauden xedapenei, genero-berdintasunei, lan-baldintzei, lan-arriskuen prebentzioari eta desgaitasuna duten pertsonen txertaketa soziolaboralari buruzko xedapenen betebeharrak eta desgaitasuna duten pertsonen ehuneko jakina kontratatu beharra jasotzen duten erakundeen zerrenda.

Era berean, Gardentasunari, informazioa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzko abenduaren 9ko 19/2013 Legearen 4. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz, kontratuaren adjudikaziodunak arau horretan aurreikusitako betebeharrak betetzeko behar den informazio guztia eman beharko dio VISESAri, aldez aurretik eskatuz gero.

32. klausula Lan-kontratuetako subrogazio-baldintzei buruzko informazioa.

Legezko arau batek, hitzarmen kolektibo batek edo eraginkortasun orokorreko negoziazio kolektiboko akordio batek adjudikaziodunari lan-harreman jakin batzuetan enplegatzaile gisa subrogatzeko betebeharra ezartzen dionean, subrogazioak eragiten dien langileen kontratuen baldintzei buruzko informazioa emango zaie lizitatzaileei, neurri horrek ekarriko dituen lan-kostuen ebaluazio zehatza ahalbidetzeko beharrezkoa dena, eta informazio hori SPKLren 130. artikuluan aurreikusitakoa betetzeko ematen da.

Kontratu honen adjudikaziodun gertatzen den enpresak, eragindako langileak enplegatzen baditu, aurretik aipatutako informazioa eman beharko du, kontratuaren arduradunak hala eskatuta. Informazioaren zati gisa, subrogatuko diren langileen zerrendak aurkeztu beharko dira, honako hauek adierazita: aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboa, kategoria-xehetasunak, kontratu-mota, lanaldia, antzinatasun data, kontratuaren epemuga, langile bakoitzaren urteko soldata gordina, eta subrogazioak eragiten dien langileei aplikatu beharreko indarreko itun guztiak.

Nolanahi ere, subrogazio-araubideari dagokionez, SPKLren 130. artikuluan xedatutakoa bete beharko da.

SPKLren 130. artikuluan aurreikusitakoa betez, legezko arau baten, hitzarmen kolektibo baten edo eraginkortasun orokorreko negoziazio kolektiboko akordio baten bidez subrogatzeko betebeharra **I. eranskineko 1. atalean** jasotzen da, eta, hala badagokio, kontratuaren xede den prestazioa egiten ari den enpresak emandako informazioa, subrogazioak eragiten dien langileen kontratuen baldintzei buruzko informazioari buruzkoa, lan-kostuen ebaluazio zehatza ahalbidetzeko.

Halaber, eta, hala badagokio, urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginaren 44. artikuluan ezarritakoa aplikatzea eragotzi gabe, kontratistak nahitaez erantzun behar die subrogazioak eragindako langileei ordaindu gabeko soldatei, bai eta sortutako Gizarte Segurantzako kotizazioei ere, nahiz eta kontratua suntsiarazten den eta kontratista berriak haiek subrogatzen dituen, baina betebehar hori ez dagokio inola ere azken kontratistari. Kasu horretan, VISESAk, aipatutako soldatak ordaindu ez direla egiaztatuta, aipatutako Legearen artikuluan aurreikusitakoaren arabera jokatuko du

Kontratistak SPKLren 130. artikuluan aurreikusitako betebeharra betetzen ez badu, zigorrak ezarriko dira 192. artikuluan ezarritako mugen barruan, klausula-agiriaren **I. eranskineko 28. atalarekin** bat etorriz.

Laugarren atala. Konfidentzialtasuna eta datu pertsonalen babesa.

33. klausula Konfidentzialtasunaren betebeharra.

Konfidentzialtasunari dagokionez, SPKLren 133. artikuluan xedatutakoa aplikatuko da

Kontratua gauzatzean eskuratzen duen informazioaren konfidentzialtasuna errespetatu beharko du kontratistak, baldin eta agirietan edo kontratuan izaera hori eman bazaio, edo, bere izaeragatik, isilpekotzat hartu behar bada. Betebehar hori agiri honen **I. eranskineko 31. atalean** ezarritako epean mantenduko da.

Ezin izango da zabaldu enpresaburuek konfidentzialtzat jo duten eta kontratazio-organoak hala erabaki duen informazioa. Ondorio horietarako, lizitatzaileek gutun-azal bakoitzean izaera konfidentzial hori proposatzen duten dokumentuen zerrenda sartu beharko dute, eta horren arrazoia azaldu beharko dute.

34. klausula Datu pertsonalen babesa.

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduan, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoen babesari buruzkoan, xedatutakoaren arabera, 95/46/EE Zuzentaraua indargabetzen duena, lizitatzaileen eta zerbitzuaren adjudikaziodunaren datu pertsonalen tratamenduari buruzko honako alderdi hauen berri ematen da:

Tratamenduaren arduraduna: VIVIENDA Y SUELO DE EUSKADI SA (IFK: A20306775, egoitza: Gamarrako Atea, 1A – 2. solairua – PK: 01013 Vitoria-Gasteiz – Araba –, telefonoa: 945 21 40 38 eta helbide elektronikoa: visesa@visesa.eus)

Datuak babesteko ordezkariaren harremanetarako datuak: dpo@visesa.eus

Tratamenduaren helburua: zerbitzuaren lizitazio hau kudeatzea, azkenean adjudikaziodun izanez gero, kontratu-harremana eta ematen dituen zerbitzuak behar bezala mantentzeko, garatzeko, betetzeko eta kontrolatzeko.

Legitimazioa: lizitatzaileen datu pertsonalei dagokienez, datu pertsonalak tratatzeko oinarri legala edo juridikoa hura kudeatzeko beharrezkoak diren kontratu aurreko neurrien aplikazioa da.
Adjudikaziodunaren datu pertsonalei dagokienez, legezko oinarria alderdien artean sinatzen den kontratua gauzatzea da.

Datuen hartzaileak Herri Kontuen Euskal Epaitegia, gure jarduera fiskalizatzen duen organo gisa, eta hori guztia Herri Kontuen Euskal Epaitegiari buruzko otsailaren 5eko 1/1988 Legean xedatutakoa betez, eta, hala badagokio, zerga-betebeharrak betetzeko eskumena duen zerga-administrazioa, eta hori guztia probintzia bakoitzean aplikatzekoa den Zergei buruzko Foru Arauan xedatutakoa betez.

Datuak gordetzeko epea: lizitatzaileen datu pertsonalak lizitazioaren indarraldian gordeko ditugu, eta, amaitu ondoren, erantzukizunak preskribatzeko epeetan.
Enpresa adjudikaziodunari dagokionez, legezko betebeharren eta zerga-betebeharren preskripzioetan.

Datuak babesteko eskubideak edozein unetan eskatu ahal duzu zure datu pertsonaletara sartzeko edo, hala badagokio, horiek zuzentzeko edo ezabatzeko, tratamendua mugatzeko (kasu horretan, erreklamazioak egiteko edo defendatzeko soilik gordeko ditugu); horrez gain, datuen aurka egin ahal duzu, tratamendu automatizatuan soilik oinarritutako erabaki baten xede ez izateko (profilak egitea barne) edo datu pertsonalen eramangarritasunerako eskubidea ere baliatu ahal duzu. Horretarako, eskabidea bidali beharko diozu VIVIENDA Y SUELO DE EUSKADI SAri (IFK: A20306775, egoitza: Gamarrako Atea, 1A – 2. solairua – PK: 01013 Vitoria-Gasteiz – Araba –), edo mezu elektroniko bat dpo@visesa.eus helbideari, NANaren fotokopia batekin batera.
Erreklamazioa aurkeztu ahal duzu Datuak Babesteko Espainiako Bulegoan, bai egoitza elektronikoaren bidez, bai honako helbide honetan: Jorge Juan kalea 6 (PK: 28001, Madril).

Kontratistak datuak tratatzea

1.- Kontratistak VISESAri eskaintzen dizkion zerbitzuak direla eta, bere erantzukizunpeko fitxategien edo tratamenduen datu pertsonaletarako sarbidea izan dezake.
2.- Kontratistak datuen babesari buruzko araudi nazionala eta Europar Batasuneko araudia bete beharko du kontratua gauzatzean.

3.- VISESAk kontratua gauzatzeko lagatako datuak jasoko dituzten zerbitzarien kokapena jakinarazi beharko dute, eta zerbitzariak nondik emango dituen kontratuari lotutako zerbitzuak. Horrez gain, zerbitzariek datuen babesari buruzko araudi nazionala eta Europar Batasunekoa bete beharko dituzte.

4.- *Tratamendu-enkarguaren xedea.*- Klausula hauen bidez, kontratistari (tratamenduaren eragilea) ahalmena ematen zaio VISESAren (tratamenduaren erantzulea) kontura kontratu honetan deskribatutako zerbitzuak emateko beharrezko datu pertsonalak tratatzeko. Datu pertsonal horiek honako hauei buruzkoak izan ahalko dira, dagokionaren arabera: jasotzea, erregistratzea, egituratzea, aldatzea, kontserbatzea, erauztea, kontsultatzea, transmisio-komunikazioa, hedapena, interkonexioa, erkatzea, mugatzea, ezabatzea, suntsitzea, kopiatzea, aztertzea, bidaltzea edo jakinaraztea.

5.- *Eragindako informazioaren identifikazioa*.- Enkargu honen xedea betetzetik eratorritako prestazioak gauzatzeko, tratamenduaren eragileak, VISESAk, kontratistaren eskura jarriko ditu beharrezkoak diren agiriak eta datuak, eta, bereziki, etxebizitzen erosleen datu pertsonalak, kontratua indarrean dagoen bitartean haien alde edo onurarako egin beharreko jarduketak egiteko.

6.- *Tratamenduaren eragilearen betebeharrak*.- Tratamenduaren eragilea eta bere langile guztiak honako hau betetzera behartuta daude:

a. Tratamenduaren xede diren datu pertsonalak, edo gehitzeko bildutakoak, enkargu honen xede den helbururako erabiltzea. Datuak ezingo dira erabili norberaren xedeetarako eta kontratu honetan jasotakoak ezin diren xedeetarako.

b. Datuak tratatzea tratamenduaren arduradunaren jarraibideak betez.
   Tratamenduaren eragilearen ustez jarraibideetako batek DBEO edo Europar Batasuneko edo estatu kideetako datuak babesteko beste edozein xedapen hausten badu, arduradunak berehala jakinaraziko dio erantzuleari.
   Eragileak ez badauka argi erantzuleak nola jokatu behar duen datu pertsonalei dagokionez, datuak tratatu baino lehen fitxategiaren arduradunarekin harremanetan jarri eta jarraibide hori argitu beharko du.

c. Arduradunaren kontura egindako tratamendu-jardueren kategoria guztien erregistroa eramatea, idatziz, honako hauek jasota:
   1. Eragilearen izena eta harremanetarako datuak, baita, eragileak arduradun baten edo batzuen kontura jarduten duenean, arduradun guztien izena eta harremanetarako datuak ere, eta, halakorik badago, arduradunaren edo eragilearen datuak babesteko ordezkariarenak.
   2. Arduradun bakoitzaren kontura egindako tratamenduen kategoriak.
   3. Hala badagokio, hirugarren herrialde edo nazioarteko erakunde batera egindako datu pertsonalen transferentziak, hirugarren herrialde edo nazioarteko erakunde horren identifikazioa barne, eta, DBEOren 49. artikuluko 1. ataleko bigarren paragrafoan zehaztutako transferentzien kasuan, berme egokien dokumentazioa.
   4. Segurtasuneko neurri teknikoen eta antolamendu-neurrien deskribapena, honako hauei buruzkoak:
      a) Datu pertsonalen seudonimizatzea eta zifratzea.
      b) Tratamendu-sistemen eta -zerbitzuen konfidentzialtasuna, osotasuna, erabilgarritasuna eta erresilientzia iraunkorrak bermatzeko gaitasuna.
      c) Gertakari fisiko edo teknikoren bat gertatuz gero, datu pertsonalen eskuragarritasuna eta sarbidea azkar
      d) Tratamenduaren segurtasuna bermatzeko neurri teknikoen eta antolakuntzazkoen eraginkortasuna egiaztatu, ebaluatu eta baloratzeko prozesu erregularrak.

   Tratamenduaren eragileak neurri tekniko eta antolamendu-neurri egokiak aplikatzeko beharrezko bermeak eskaintzen dituela egiaztatzeko, eta, horrela, tratamendua Datuak Babesteko Europako Erregelamenduan xedatutakoaren bat etortzeko eta interesdunaren eskubideen babesa bermatzeko, VISESAk kontratistari neurri horien gaineko errekerimendua egin ahalko dio, bai kontratatu aurretik, bai zerbitzuak ematen ari den bitartean. Halaber, VISESAk egokitzat jotzen badu, tratamenduaren xede diren datuak jasota dauden sistemak eta euskarriak ikuskatu ahalko ditu.

d. Datuak ez jakinaraztea hirugarrenei, salbu eta tratamenduaren eragileak berariazko baimena badu, eta legez onartutako kasuetan.
   Eragileak arduradun beraren tratamendurako beste eragile batzuei jakinarazi ahal dizkie datuak, arduradunak emandako jarraibideak betez. Kasu horretan, arduradunak aldez aurretik eta idatziz identifikatuko du datuak jakinarazi behar zaizkion erakundea (izen soziala, IFK eta helbidea) zein den eta jakinarazi beharreko datuak eta komunikazioa egiteko aplikatu behar diren segurtasun-neurriak zeintzuk diren, jakinarazpen horrek duen arriskua eta transmititu beharreko datu pertsonalak aztertu ostean.
   Kontratistak hirugarren herrialde bati edo nazioarteko erakunde bati datu pertsonalak transferitu behar badizkio, Europar Batasuneko Zuzenbidearen edo aplikatu beharreko estatu kideen arabera, lege-eskakizun hori aldez aurretik jakinaraziko dio VISESAri, salbu eta eskubide hori ez bada debekatzen interes publikoko arrazoi garrantzitsuengatik.
   Datuen nazioarteko transferentziari dagokionez, transferentzia egin baino lehen, kontratistak VISESAri jakinarazi eta idatziz egiaztatu beharko du datuen babesaren arloan indarrean dagoen araudiak eskatzen dituen baldintzak

betetzen dituela, eta ziurtatu beharko du datuak jasotzen dituen erakundeak ere segurtasun hori emango duela eta Datuak Babesteko Europako Erregelamenduak eskatutako baldintza guztiak beteko dituela.

e. Azpikontratazioa. Ezingo dira azpikontratatu datu pertsonalen tratamendua dakarten eta kontratu honen xede diren prestazioetako bat ere, eragilearen zerbitzuen funtzionamendu normalerako beharrezkoak diren zerbitzu osagarriak izan ezik.

   Tratamenduren bat azpikontratatu beharko balitz, arduradunari aurretiaz eta idatziz jakinarazi beharko zaio, 15 eguneko aurrerapenarekin. Halaber, azpikontratatu nahi diren tratamenduak adierazi behar dira, eta argi eta garbi identifikatu behar dira enpresa azpikontratista eta harekin harremanetan jartzeko datuak (gutxienez, izen soziala, IFK, helbidea eta gizarte-helburua). Azpikontratazioa gauzatu ahalko da balin eta arduradunak ez badu adierazten kontra dagoela epe horretan.

   Azpikontratista ere tratamendu-eragilea izango da, eta dokumentu honetan tratamendu-eragilearentzat ezarritako betebeharrak eta arduradunak ematen dituen jarraibideak bete beharko ditu. Hasierako eragileari dagokio hasiera harreman berria arautzea, eragile berria baldintza berberen mende egoteko (jarraibideak, betebeharrak, segurtasun-neurriak) eta hark dituen betekizun formalak izateko, datu pertsonalen tratamendu egokiari eta eragindako pertsonen eskubideen bermeari dagokienez.

   Azpiarduradunak betetzen ez badu, arduradunak erantzukizun osoa izaten jarraituko du arduradunaren aurrean, betebeharrak betetzeari dagokionezEnkargu honen bidez lortu dituen datu pertsonalak isilpean gordetzeko betebeharra mantentzea, baita xedea amaitu ostean ere.

g. Ziurtatzea datu pertsonalak tratatzeko baimena duten pertsonek, berariaz eta idatziz, konfidentzialtasuna errespetatzeko eta dagozkion segurtasun-neurriak betetzeko konpromisoa hartuko dutela, eta horien berri eman beharko zaie.

h. Arduradunaren eskura mantentzea aurreko paragrafoan ezarritako betebeharra betetzen dela egiaztatzen duen dokumentazioa.

i. Datu pertsonalak tratatzeko baimena duten pertsonek datu pertsonalen babesean beharrezko prestakuntza dutela bermatzea.

j. Tratamenduaren eragileari laguntzea honako eskubide hauek baliatzeari dagokionez:

   1. Sartzea, zuzentzea, ezabatzea eta aurka egitea.
   2. Tratamendua mugatzea.
   3. Datuen eramangarritasuna.
   4. Banakako erabaki automatizatuen xede ez izatea, profilak egitea barne

   Eragindako pertsonek sartzeko, zuzentzeko, ezabatzeko, aurka egiteko, datuen eramangarritasunerako eta banakako erabaki automatizatuen xede ez izateko eskubideak baliatzen badituzte tratamenduaren eragilearen aurrean, hark berehala jakinaraziko dio VIVIENDA Y SUELO DE EUSKADI SAri, adierazitako helbide elektronikora.

   Jakinarazpena berehala egin behar da, eta inola ere ezingo da berandutu eskaera jaso eta hurrengo lanegunetik, eta, hala badagokio, eskaera ebazteko garrantzitsuak izan daitezkeen beste informazio batzuk aurkeztuko dira.

k. Informaziorako eskubidea. Arduradunari dagokio informaziorako eskubidea ematea datuak biltzen diren unean.

l. Datuen segurtasun-urraketak jakinaraztea. Tratamenduaren eragileak tratamenduaren arduradunari bidegabeko atzerapenik gabe jakinaraziko dizkio bere ardurapean dituen datu pertsonalen segurtasunaren urraketak, gehienez ere 24 orduko epea igaro aurretik, baita VIVIENDA Y SUELO DE EUSKADI SAk zehaztutako helbide elektronikoaren bidez ere. Horrez gain, gorabehera dokumentatzeko eta jakinarazteko informazio garrantzitsu guztia ere jakinaraziko dio.

   Jakinarazpena ez da beharrezkoa izango segurtasun urraketa hori pertsona fisikoen eskubide eta askatasunentzat arriskutsua izatea litekeena ez denean.

   Informazio hau izatekotan, gutxienez, honako hau aurkeztuko da:

   a) Datu pertsonalen urraketaren nolakotasuna deskribatzea, bai eta, ahal bada, eragindako interesdunen kategoriak eta gutxi gorabeherako kopurua eta eragindako datu pertsonalen erregistroen kategoriak eta gutxi gorabeherako kopurua.
   b) Datuak babesteko ordezkariaren izena eta harremanetarako datuak komunikatzea, edo informazio gehiago eman dezakeen beste harremangune batenak.
   c) Datu pertsonalen segurtasuna urratzeak izan ditzakeen ondorioak deskribatzea.
   d) Datu pertsonalen segurtasunaren urraketa konpontzeko tratamenduaren arduradunak hartu dituen edo proposatu dituen neurriak deskribatzea; neurri horien artean egongo dira, hala badagokio, urraketaren ondorio negatiboak gutxitzeko neurriak.

      Ezin bada informazioa aldi berean eman, ahal den neurrian, informazioa gradualki emango da, bidegabeko atzerapenik gabe.

   Tratamenduaren eragileari dagokio datuen segurtasunaren urraketak interesdunei albait azkarren jakinaraztea, litekeena denean urraketak pertsona fisikoen eskubide eta askatasunentzat arrisku handia ekartzea.

   Jakinarazpena hizkera argi eta errazean egin beharko dira, eta, gutxienez:

   a) Datuen urraketaren izaera azaltzea.

b) Datuak babesteko ordezkariaren izena eta harremanetarako datuak komunikatzea, edo informazio gehiago eman dezakeen beste harremangune batenak.
c) Datu pertsonalen segurtasuna urratzeak izan ditzakeen ondorioak deskribatzea.
d) Datu pertsonalen segurtasunaren urraketa konpontzeko tratamenduaren arduradunak hartu dituen edo proposatu dituen neurriak deskribatzea; neurri horien artean egongo dira, hala badagokio, urraketaren ondorio negatiboak gutxitzeko neurriak.

m. Tratamenduaren arduradunari datuen babesari buruzko eraginaren ebaluazioak egiten laguntzea, hala badagokio.
n. Tratamenduaren arduradunari kontrol-agintaritzaren aurreko kontsultak egiten laguntzea, hala badagokio.
o. Arduradunaren esku jartzea beharrezko informazio guztia bere betebeharrak betetzen dituela frogatzeko, bai eta arduradunak edo hark baimendutako beste auditore batek auditoriak edo ikuskaritzak egiteko ere.
p. Segurtasun-neurri tekniko eta antolakuntzako segurtasun-neurri egokiak hartzea, arriskuarekiko egokia den segurtasun-maila bermatzeko. Neurri horiek transmititutako, gordetako edo beste modu batera tratatutako datu pertsonalak suntsitzea, galtzea, ustekabean edo legez kontra aldatzea eta baimenik gabe jakinaraztea edo eskuratzea ekidin beharko dute. Dena den, honako hauetarako mekanismoak ezartzeko konpromisoa hartuko da:
    a) Tratamendu-sistemen eta -zerbitzuen konfidentzialtasuna, osotasuna, erabilgarritasuna eta erresilientzia iraunkorrak bermatzeko neurriak.
    b) Arin lehengoratzea datu pertsonalen eskuragarritasuna eta sarbidea, gorabehera fisiko edo teknikoren bat gertatzekotan.
    c) Tratamenduaren segurtasuna bermatzeko neurri teknikoen eta antolakuntza-neurrien eraginkortasuna aldian-aldian egiaztatzea, ebaluatzea eta baloratzea, erregulartasunez.
    d) Datu pertsonalak seudonimizatzea eta zifratzea, hala badagokio.
q. Datuen babeserako ordezkari bat izendatzea eta bere identitatea eta arduradunaren harremanetarako datuak jakinaraztea.
r. Datuen helburua. Tratamenduaren eragileari itzuli beharko zaizkio izaera pertsonaleko datuak eta, hala badagokio, horiek jasota dauden euskarriak, prestazioa amaitu ostean.
   Datuak itzultzean, eragileak erabilitako ekipo informatikoetan dauden datu guztiak ezabatu beharko dira.
   Hala ere, eragileak kopia bat gorde dezake, datuak behar bezala blokeatuta, prestazioa egikaritzeko ardurak eratorri ahal diren bitartean.

7.- *Tratamenduaren arduradunaren betebeharrak*.- Tratamenduaren arduradunari dagokio:
a) Eragileari klausula honetako 3. atalean adierazitako datuak entregatzea.
b) Beharrezko aurretiazko kontsultak egitea.
c) Tratamenduaren aurretik eta tratamendu osoan zehar eragileak DBEO betetzen duela egiaztatzea.
d) Tratamendua gainbegiratzea, eta ikuskapenak eta auditoretzak egitea.

Bosgarren atala. Aseguruak eta kalteengatiko erantzukizuna

35. klausula Aseguruak.

Kontratistak bere kargura izendatu behar ditu agiri honen **I. eranskinaren 16. atalean** adierazten diren aseguru-polizak, bertan ezartzen diren kontzeptu, kopuru, estaldura, iraupen eta baldintzen arabera.

36. klausula Kalte-galerengatiko kontratistaren erantzukizuna

Adjudikaziodna izango da hirugarrenei eragindako zuzeneko edo zeharkako kalte-galeren arduraduna, kontratua egikaritzeko beharrezkoak diren jarduketen ondorioz gertatzen badira.

Kalte-galerak VISESAk emandako agindu baten ondorio zuzena eta berehalakoa badira, VISESA izango da arduraduna, legeetan adierazitako mugen barruan.

Halaber, adjudikazioduna izango da lanen, prestazioen eta zerbitzuen kalitate teknikoaren aduraduna, eta baita VISESArentzako edo hirugarrenentzako dituen ondorioen arduraduna, akatsengatik edo omisioengatik, metodo desegokiengatik edo baldintza okerrengatik kontratua egikaritzean.

Kontratistak kontratuaren xede diren prestazioak gaizki egikaritzearen ondorioz hirugarrenei eragindako kalte-galerak ordaindu beharra ez badu gauzatzen, VISESAk agiri honen **I. eranskinaren 28. atalean** zehaztutako zigorrak ezarriko ditu.

Enpresa adjudikaziodunak agiriaren ondorioz bere gain hartutako betebeharrak ez betetzearen ondorioz VISESA enpresa kontratistarekin solidarioki zenbatekoak ordaintzera kondenatzen badute, ordaindutako zenbatekoa enpresa kontratistari

jasanaraziko zaio, eta, horretarako, VISESAk egoki eta komenigarri den edozein ekintza administratibo edo judizial egiteko eskubidea izango du, ordaindutako zenbateko guztiak berreskuratu arte.

II. KAPITULUA Lagapena eta azpikontratazioa.

37. klausula Kontratua lagatzea.

214.2 artikuluaren bigarren paragrafoan xedatutakoarekin bat etorriz, baldintza agiriek nahitaez ezarriko dute kontratutik sortutako eskubideak eta betebeharrak hirugarren bati laga ahal izango dizkiola kontratistak, betiere lagatzailearen ezaugarri teknikoak edo pertsonalak kontratua esleitzeko arrazoi erabakigarriak izan ez badira, eta lagapenak ez badu merkatuko lehiaren benetako murrizketa eragiten. SPKLren 214. artikuluaren 2 ataleko b) letran ezarritakoari kalterik egin gabe, ezin izango zaio hirugarren bati laga kontratistaren ezaugarrien aldaketa nabarmena eragiten badu, hori kontratuaren nahitaezko elementua bada.

Kontratua lagatzeko aukerari dagokionez, agiriaren **I. eranskinaren 25. atalean** zehaztutakoari jarraitu beharko zaio.

38. klausula Azpikontratazioa.

Agiri honen **I. eranskinaren 24. atalean** aurreikusitakoaren arabera, kontratistak gauzatze partziala adostu dezake hirugarrenekin, SPKLren 215. artikuluaren 2. ataleko d) eta e) letretan ezarritakoa salbu, eta egikaritzea, edo horren zati bat, kontratistak zuzenean egin beharko du, betiere SPKLren 215. artikuluko 2 atalean ezarritako baldintzak betetzen badira.

Baldintza horiek ez betetzea, edo azpikontratistaren gaitasuna ez egiaztatzea, edo larrialdi egoera eragiten duten inguruabarrak ez egiaztatzea, edo azpikontratazioa premiazkoa izatea, honako ondorio hauetako bat izango da, kontratua gauzatzean izango duen eraginaren arabera eta SPKLen aurreikusitakoaren arabera:

a) Azpikontratuaren zenbatekoaren % 50erainoko zigorra kontratistak jasotzea, agiri honen **I. eranskinaren 28. atalean** zehaztutakoaren arabera.
b) Kontratua suntsitzea, betiere SPKLren 211. artikuluaren 1 ataleko f) letraren bigarren paragrafoan ezarritako baldintzak betetzen badira[2].

Halaber, eta hornitzaileen eta azpikontratisten ordainketei dagokienez, SPKLren 216. eta 217. artikuluetan ezarritako baldintzak bete beharko dira.

Nolanahi ere, azpikontratistek kontratista nagusiaren aurrean soilik izango dute betebeharra, eta hark hartuko du bere gain VISESAren aurrean kontratua egikaritzeko erantzukizun osoa, administrazio klausula partikularren agiriekin eta kontratuaren terminoekin bat , SPKLren 201. artikuluan aipatzen diren ingurumen, gizarte edo lan arloko betebeharrak betetzea barne, bai eta estatuko eta Europar Batasuneko araudia betetzea ere, datuak babesteari dagokionez.

Azpikontratistek ez dute VISESAren aurrean jardun beharko kontratistak haiekin eratorritako betebeharren ondorioz, kontratu nagusia eta azpikontratuak egikaritzearen ondorioz.

Kontratistak kontratua esleitu ondoren, eta gehienez ere, kontratua egikaritzen hasten denean, idatziz komunikatu beharko dio kontratazio-organoari azpikontratuak egiteko asmoa, azpikontratatu nahi den prestazioa adieraziz, eta azpikontratistaren identitatea, harremanetarako datuak, legezko ordezkaria edo ordezkariak; halaber, kontratua gauzatzeko gaitasuna behar bezala justifikatu beharko du, eskura dituen elementu teknikoak eta giza baliabideak eta esperientzia kontuan hartuta.

---

[2] Gogorarazten dizuegu SPKLren 211. artikuluaren 1. atalaren f) letraren bigarren paragrafoak xedatzen duela, halaber, kontratua suntsiarazteko kausa izango dela gainerako funtsezko betebeharrak ez betetzea, betiere horiek agirietan halakotzat kalifikatu badira, honako bi baldintza hauek betetzen direnean:
1. 34. artikuluko 1. atalak ezartzen dituen itun-askatasunerako mugak errespetatzea.
2. Agirietan zehatz-mehatz, argi eta garbi zerrendatuta agertzea; klausula orokorrak onartezinak dira.

Era berean, egin beharreko subkontratazioaren berri emateko VISESAri bidalitako idazkiarekin batera, kontratistak egiaztatu beharko du azpikontratista ez duela kontratatzeko debekurik, SPKLren 71. artikuluaren arabera. Egiaztapen hori gauzatu daiteke azpikontratistaren erantzukizunpeko adierazpenaren bidez.

Kontratista nagusiak idatziz jakinarazi beharko dio kontratazio-organoari kontratu nagusia burutu bitartean informazioak jaso dezakeen edozein aldaketa eta azpikontratista berriei buruzko beharrezko informazio guztia.

Kontratistak langileen ordezkariei azpikontratazioaren berri eman beharko die, lan-araudiaren arabera.

I. eranskinaren 24. atalean hala eskatzen bada, lizitatzaileek kontratuaren zein zati azpikontratatzeko asmoa duten adierazi beharko dute eskaintzan, zenbatekoa adieraziz, eta azpikontratistaren izena edo enpresa-profila, kaudimen profesional edo teknikoaren baldintzen arabera definitua. Kasu horretan, azpikontratuak ez badatoz bat eskaintzan adierazitakoarekin, ezin izango dira egin, jakinarazpena egin eta hogei eguneko epean eta aurreko paragrafoan adierazitako justifikazioak eman ondoren, VISESAk aurretik berariazko baimena ematen badu edo justifikatutako larrialdi-egoera bada salbu, VISESAk epe horretan aurka dagoela jakinarazten duenean izan ezik.

SPKLren 217.1 artikuluaren arabera, kontratistak kontratazio-organoari helaraziko dio, organoak hala eskatuta, kontratuan parte hartuzko duten azpikontratista edo hornitzaileen zerrenda xehatua, haien parte-hartzea perfekzionatzen denean, eta horrekin batera helaraziko dizkio ordainketa-epearekin lotura zuzena duten azpikontratazioaren edo horniduraren baldintzak. Halaber, eta VISESAk eskatuta, prestazioa amaitu ondoren, ordainketa-egiaztagiria aurkeztu beharko dute, SPKLren 216. artikuluan eta merkataritza-eragiketetan berankortasunaren aurka borrokatzeko neurriak ezartzen dituen abenduaren 29ko 3/2004 Legean legez ezarritako ordainketa-epeen barruan, aplikagarria den guztietan. Betebehar horiek kontratua egikaritzeko oinarrizko baldintzak izango dira, eta horiek ez betetzea araubide juridikoan aurreikusitako ondorioak izateaz gain, agiri honen **I. eranskinaren 28. atalean** aurreikusitako zigorrak ezartzea ahalbidetzen du.

SPKLren 217.2. artikuluaren 1 atalean aurreikusitako ez-betetzeengatiko egiaztapenak eta zehapenak ezartzeko jarduketak nahitaezkoak izango dira zerbitzu-kontratuetan, baldin eta haien balio zenbatetsia 5 milioi eurotik gorakoa bada eta azpikontratazioaren zenbatekoa kontratuaren prezioaren % 30 edo gehiago bada, kontratista nagusiarekin kontratuaren arabera zati jakin batzuk egiteko konpromisoa hartu duten azpikontratistei egindako ordainketei dagokienez.

Berrogeita hamaikagarren xedapen gehigarrian xedatutakoarekin bat etorriz, 216. eta 217. Artikuluetan aurreikusitakoari kalterik egin gabe eta 215. artikuluan zehaztutako baldintzak betetzen badira, kontratazio-organoak klausula administratiboen agirietan aurreikusi dezake azpikontratistei ordainketa zuzenak egitea. Kontratu honetan **agiriaren I. eranskinaren 24. atalean** zehaztuko da.

Azpikontratistari egindako ordainketak kontratista nagusiaren kontura egiten direla aurreikusiko da, VISESAri dagokionez, obra-ziurtagirien kontu oneko ordainketen izaera bera mantenduz.

Inolaz ere ezingo zaio VISESAri egotzi kontratista nagusiarekin ados es egoteagatik azpikontratistak aurkeztutako fakturari dagokionez ordainketaren atzerapena.

III. KAPITULUA Kontratua egikaritzea.

Lehenengo atala. Arriskua eta mentura.

39. klausula Arriskua eta mentura.

Kontratuaren egikaritzea kontratistaren arrisku eta menturara egingo da, SPKLren 197 artikuluan zehaztutakoaren arabera.

Bigarren atala. Kontratua betetzea.

40. klausula 9.- Lan-programa

Lan-programa aurkezteko betebeharra agiri honi atxikitako **I. eranskinaren 9. atalean** zehaztuko da.

Kontratistak, **I. eranskinaren 9. atalean** adierazitako epean, kontratua formalizatu zenetik kontatzen hasita, programa dagokion kontratazio-organoak onartu beharko du, egikaritzeko. Bertan zerbitzuaren edukia aurrera eramateko lanak zehaztu behar dira, eta hala badagokio, lan bakoitzari dagozkion epe partzialak proposatu beharko ditu. Horretarako denbora unitatean astea eta hilabetea izango dira, baldintza teknikoen agirian kontrakoa adierazten bada salbu. Lan-programak kontratuan finkatutako data edo entrega-epe guztiak errespetatuko ditu, eta agirian eskatutako datu guztiak izango ditu.

Kontratazio-organoak horri buruzko ebazpena emango du, eta aurkeztutako lan-programari ezarri ahal izango dizkio kontratua betetzeko beharrezkotzat jotzen dituen aldaketak, zabaltzeak eta zehaztasun-maila.

Zerbitzuak garatzeko adjudikaziodunak erakunde edo organismo publikoekin harremanak sortu behar badira, kontratazio-organoaren aurretiazko baimena izan beharko du.

Kontratuaren baldintzak aldatzen diren bakoitzean kontratistako programa eguneratzera behartuta dago.

41. klausula Lan akastunak edo gaizki egikarituak.

Adjudikazioduna kontratatutako zerbitzuak behar bezala gauzatzearen erantzulea izango da jaso arte, bai eta zerbitzu horietan egon daitezkeen akatsena ere; nolanahi ere, VISESAren ordezkariek zerbitzu horiek aztertu edo aintzatetsi egin beharko dituzte, egiten ari diren bitartean, edo egiaztapen, balorazio edo ziurtagiri partzialetan onartu.

Berari egotz dakioken kausengatik kontratistak kontratuan zehaztutako prestazioak zati batean bete ez baditu VISESAk, kasuaren inguruabarrak kontuan hartuta, kontratua amaitu dezake edo agiri honen **I. eranskinaren 28. atalean** zehaztutako egoeratarako zigorrak jarri ahalko ditu.

Lehenengo atala. Obra proiektuak egiteko kontratuetan akatsak konpontzea, kalte-ordainak eta erantzukizunak.

42. klausula Akatsak konpontzea eta hutsuneak zuzentzea.

SPKLren 314. artikuluan xedatutakoaren arabera, obra proiektu bat osorik egitea xede duten zerbitzu-kontratuetan, kontratazio-organoak kontratistari eskatuko dio egotz dakizkiokeen akatsak, gabezia teknikoak, akats materialak, omisioak eta lege- edo erregelamendu-xedapenen arau-hausteak zuzentzeko. Horretarako, dagokion epea emango zaio, gehienez ere bi hilabetekoa.

Epea bukatu ondoren hutsuneak ez badira zuzendu VISESAk, egoera kontuan hartuta, kontratua bukatu dezake edo kontratistari epe berri bat eman.

Kontratua bukatzea aukeratzen bada, bermea konfiskatuko da eta kontratistak kontratuaren prezioaren % 25a ordaindu beharko dio, kalte-ordain gisa.

Epe berri bat ematen bazaio, hilabetekoa izango da, luzapenik egiteko aukerarik gabe; kontratistak kontratuaren prezioaren % 25eko zigorra ordaindu beharko du.

Berriro ere ez-betetzeren bat gertatzen bada, kontratua bukatuko da eta kontratistak VISESAri adostutako prezioa ordaindu beharko dio eta bermea galduko du.

Kontratistak proiektua egiteari uko egiten badio, azken epea eman aurreko edozein unean, kontratuaren erdia ordaindu beharko du eta bermea galduko du.

43. klausula Obrak gauzatzean izandako desbideratzeengatiko kalte-ordainak eta proiektuaren akatsengatiko edo okerrengatiko erantzukizuna.

Kontratista aholkulariari egotz dakizkiokeen akats edo omisioen ondorioz, proiektuan aurreikusitako obra gauzatzeko aurrekontua obraren benetako kostutik % 20 baino gehiago (goitik zein behetik) desbideratzen bada, proiektua egiteko kontratuaren prezioa murriztu egingo da, kalte-ordain gisa, desbideratze-ehunekoaren arabera, haren erdiaren baliokide den gehienekora arte. Kalte-ordainen baremoa SPKLren 315.1 artikuluan aurreikusitako izango da.

Kontratistak kalte-ordainak dagokion ebazpena jakinarazi eta gehienez ere hilabeteko epean ordaindu beharko du. Ebazpena espedientea izapidetu ondoren eta interesdunari entzun ondoren izapidetuko da.

Aurreko atalean, SPKLren 314. artikuluan eta SPKLren 233.4 artikuluaren bigarren paragrafoan aurreikusitakoa alde batera utzita, obrak gauzatzean edo ustiatzean kontratazio-organoari edo hirugarrenei eragindako kalte-galeren erantzukizuna izango du kontratistak, bai proiektuaren akats eta urritasun teknikoengatik, bai proiektuari egotz dakizkiokeen akats materialengatik, omisioengatik eta lege- edo erregelamendu-manuen arau-hausteengatik sortutakoengatik.

Kontratistari egotz dakiokeen arduratik eratorritako kalte-ordainak eragindako kalte-galeren zenbatekoaren % 50 izango da, gehienez ere proiekturako adostutako prezioa bost aldiz izatera arte eta SPKLren 315.2 artikuluan zehaztutako terminoetan eskatuko da.

Laugarren atala. Epea betetzea eta atzerapenagatiko zigorrak

44. klausula Epea betetzea eta kontratuaren betebeharrak ez betetzeagatiko zigorrak

Kontratista behartuta dago kontratua betetzera adostutako epe totalaren barruan, baina hori hurrenez hurren egikaritzeko epe partzialetan.

Zerbitzuak atzeratzen badira, eta, betiere, atzerapen hori ezin bazaio kontratistari egotzi, eta kontratistak, hasierako gauzatze-epea luzatuz gero, bere konpromisoak betetzea eskaintzen badu, kontratazio-organoak emango dio, eta, gutxienez, galdutako denboraren bestekoa izango da epea, non eta kontratistak ez duen beste epe laburrago bat eskatzen, SPKLren 195.2 artikuluan ezarritakoaren arabera, eta HAKLEOren 100. artikuluaren arabera arautuko dira betekizunak eta izapideak. Kontratuaren arduradunak txosten bat igorriko du atzerapena kontratistari egotz dakioken arrazoiengatik den zehazteko.

SPKLren 29.3 artikuluan zehaztutakoari jarraituz, zerbitzua ematean atzerapena enpresaburuaren aldetik gertatzen bada, kontratazio-organoak egikaritze epea luzatu ahalko du, horrek dakarren zigorrari kalterik egin gabe, eta aplikagarria izango da SPKLren 192. artikuluetan eta hurrengoan xedatutakoa.

Baldin eta kontratista, berari egotz dakizkiokeen arrazoiengatik, berandutu egin bada epe osoa edo zati bat betetzeari dagokionez, eta, horretarako, agiri honen **I. eranskinaren 8. atala** bete beharko da, eta VISESAk, kasuaren inguruabarrak kontuan hartuta, kontratua suntsiaraztea edo agiri honen **I. eranskinaren 28. atalean** aipatzen diren zigorrak ezartzea erabaki dezake.[3]

Atzerapenagatiko zigorren kontratuaren % 5eko multiplora iristen diren bakoitzean, BEZik gabe, kontratazio-organoak kontratua bukatzeko erabakia hartzeko gaitasuna izango du, edo egikaritzen jarraitzea adosteko, zigor berriak ezarriz. Azkeneko kasuan kontratazio-organoak kontratua amaitzeko beharrezkotzat jotzen duen epea ezarriko du.

Halaber, VISESAk prerrogatiba berberak izango ditu epe partzialak betetzen berandutzeak epe osoa betetzea ezinezkoa dela arrazoiz pentsarazten duenean.

VISESAk, kontratistaren aldetik kontratuan zehaztutako epe partzialak betetzen ez baditu, kontratua amaitu dezake edo agiri honen **I. eranskinaren 28. atalean** zehaztutako zigorrak aplikatzea aukeratu dezake.

Kontratua partzialki betetzen ez bada, edo gaizki betetzen bada, edo kontratua gauzatzen berandutzen bada, eta zigorrik aurreikusita ez badago, edo, aurreikusita egon arren, VISESAri eragindako kalteak estaltzen ez baditu, VISESAk kalte-galeren ordaina eskatuko dio kontratistari.

[3] Kontuan hartu kontratazio-organoak SPKLren 193.3 artikuluan agertzen ez diren zigorrak ezarri ahalko dituela, kontratuaren baldintza bereziei erreparatuta egikaritzeko beharrezkoa dela erabakitzen badu eta espedientean hala justifikatzen bada. Kasu horretan zehaztu beharko dira eta **I. eranskinean** jaso.

VISESAk, bai (i) kontratua gauzatzeko behar beste baliabide pertsonal eta material jartzeko edo atxikitzeko konpromisoa betetzen ez badu, bai (ii) kontratua gauzatzeko baldintza bereziak betetzen ez baditu, (a) kontratua suntsiaraztea erabaki dezake, edo (b) betetzea exijitu, eta kontratistari betebehar hori hitzartutako baldintzetan eta mugetan egiteko betebeharraz gain, kuantifikagarria ez den kasu honetan kuantifikatzen den zenbateko ekonomikoaren % 20ren pareko zigorra ezarri ahal izango dio.

Bosgarren atala. Kontratua aldatzea eta bukatzea

45. klausula Kontratua aldatzea.

SPKLren bigarren liburuaren I. tituluaren I. kapituluaren 3. atalaren 4. azpiatalean aurreikusitako kasuetan eta moduan soilik aldatu ahal izango dira kontratuak, eta SPKLren 191. artikuluan araututako prozeduraren arabera, SPKLren 207. artikuluan aurreikusitako berezitasunekin.

Kontratazio-organoek egindako kontratuak indarraldian aldatzeko SPKLren 203. artikuluaren 2. atalean zehaztutako baldintzak gertatu behar dira.

Baldintza administratibo partikularren agirian aurreikusitako baldintzetan kontratua aldatu daiteke agiriaren **I. eranskinaren 26. atalean** zehaztu denean, SPKLren 204. artikuluan zehaztutako moduan eta edukiarekin.

Aldaketa horiek hasierako ehunekoaren gehieneko zein portzentaiari eragin diezaioketen agiriaren **I. eranskinaren 26. atalean** zehaztuko da.

Kontratazio-organoak adostutako aldaketa derrigorrezkoak izango dira kontratistentzako SPKLren 206. artikuluan zehaztutako terminoetan, eta SPKLren 153. Artikuluaren arabera formalizatu behar dira, eta aipatutako legearen 207. eta 63. Legearen artikuluetan ezarritakoaren arabera argitaratu behar dira.

Araubideari dagokionez, SPKLren bigarren liburuaren I. tituluaren I. kapituluaren 3. atalaren 4. azpiatalean, SPKLren 191. eta 203. artikuluetan eta erregelamendu bidez xedatutakoari jarraituko zaio.

SPKLren 309. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz, prezioa egikaritze-unitateen bidez zehazten den kasuetan, ez dira aldaketatzat hartuko, baldin eta administrazio klausula partikularren agirian hala ezarri bada, prestazioa behar bezala gauzatu bitartean kontratuan aurreikusitakoez gain benetan gauzatutako unitateen kopuruan soilik gertatzen diren aldaketak; izan ere, horiek likidazioan jaso ahal izango dira, betiere kontratuaren prezioa % 10etik gora handitzen ez badute.

Kontratu honen kasuan unitateen kopurua kontratuaren prezioaren % 10eraino igotzeko aukera agiriaren **I. eranskinaren 5. atalean zehazten dira.**

46. klausula Kontratua bukatzea.

VISESAk adostu dezaken kontratuaren egikaritzea bukatzea. Halaber, kontratua bukatu daiteke SPKLren 198.5 artikuluan adierazitako inguruabarra gertatzen bada. Kontratua bukatzeko ondoreetarako SPKLren 208. artikuluan zehaztutakoa jarraituko da, bai eta HAKLEOren manu bateragarrietan zehaztutakoa.

SPKLren 208. artikuluaren arabera, VISESAk kontratua etetea erabakitzen badu edo etetea SPKLren 198.5 artikuluan xedatutakoa aplikatzearen ondorioz gertatzen bada, VISESAk kontratistari ordainduko dizkio benetan jasandako kalte-galerak, agiriaren **I. eranskinaren 27. atalean** ezarritako arauei jarraikiz.

Adjudikaziodunak kontratua betetzea bukatzea eragin dezake, (4) hilabetetik gorako ordainketa-atzerapena gertatzen bada.

Horretarako, egoera VISESAri jakinarazi beharko dio hilabete (1)eko aurrerapenarekin, bukatzeagatik eratorri daitezkeen eskubideak antzemateko.

Klausulan aurreikusitako bi egoeretako edozeinetan alderdiek akta bat egingo dute, eta bertan adieraziko dira (i) kontratua bukatzea eragin duten inguruabarrak eta (ii) egiteko egoera kontratua gauzatzean.

IV. KAPITULUA Kontratua azkentzea.

Lehenengo atala. Kontratua suntsiaraztea

47. klausula Kontratua suntsiaraztea

46.1 Kontratua suntsitzeko kausak:

- VISESArekin kontratatzeko baldintzak galtzea.
- Beste edozein prozeduratan lehiaketa edo kaudimengabezia deklaratzea.
- VISESA eta adjudikazioduna ados jartzea.
- Adjudikaziodunak kontratuaren xede diren zerbitzuak betetzeko egikaritze-epeetan atzeratzea. Nolanahi ere, agirian edo kontratuan ezarritako lan-planarekiko justifikaziorik gabeko atzerapena, edozein jardueratan, kontratuaren hasierako iraupen-epearen herena baino epe luzeagoan, balizko luzapenak barne.
- VISESAk ordaintzean atzeratzea, (4) hilabetez baino gehiagoz.
- Kontratuaren betebehar nagusia ez betetzea.
- Kontratistak behin betiko bermea eguneratzeko betebeharra ez betetzea.
- Kontratua ez formalizatzea.
- VISESAren zuzendaritza eta ikuskaritza gaitasunak oztopatzea.
- Kontratua hogei (20) egun baino gehiagoz etetea, VISESAri egotz dakiokeen arrazoiren batengatik hasi gabe.
- Kontratuan aldaketak egitea, nahiz eta aldaketa horiek elkarren segidakoak izan, baldin eta, banaka edo batera hartuta, kontratuaren prezioaren aldaketak kontratuaren hasierako prezioaren % 20tik gorakoak badira, Balio Erantsiaren gaineko Zerga kontuan hartu gabe, edo hasierako proiektua funtsean aldatzen badute.
- Adjudikaziodunak ez betetzea isilpean gorde behar dituen datuak edo aurrekariak, publikoak edo nabariak izan gabe kontratuaren xedearekin lotuta badaude eta kontratua dela-eta ezagutzen baditu.
- Kontratua gauzatu bitartean kontratistak bertan parte hartzen duten langileen soldatak ez ordaintzea edo indarrean dauden hitzarmenen baldintzak ez betetzea kontratua egiten den bitartean.
- Oinarrizko kontratu-betebeharrak ez betetzea, agiri honetan eta preskripzio teknikoen agirian hala izendatuta badaude.

46.2 Kode Zibilaren 1.124 artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorriz, kontratua suntsiarazteko arrazoiren batengatik kaltetuak bi aukera izango ditu: kontratua betetzea edo suntsiaraztea eskatzea.

Betetzea eskatu arren suntsiaraztea eskatu dezake, betetzea ezinezkoa denean.

46.3 Kontratistaren ez-betetzeagatik bukatzen denean, kontratistak VISESAri kalte-ordainak ordaindu beharko dizkio eragindako kalte-galerengatik, kontratua suntsiaraztea erreklamatzeko prokuradorearen eta abokatu-defentsaren gastuak barne.

46.4 VISESAren ez-betetzeagatik bukatzen denean, enpresak kontratistari kalte-ordainak ordaindu beharko dizkio eragindako kalte-galerengatik, kontratua suntsiaraztea erreklamatzeko prokuradorearen eta abokatu-defentsaren gastuak barne.

Bigarren atala. Zerbitzuak ematea

48. klausula Aurkezteko modua

Ajudikaziodunak kontratuaren xede den eta Baldintza Tekniko Partikularren Agirian zehazten lanaren ale osoak aurkeztu behar ditu, agirian zehaztutako dokumentu eta planoen formatua eta tamainarekin.

49. klausula Zerbitzuak ematea eta lanak entregatzea

Kontratistak lanaren xedea araututako epearen barruan egin beharko du, eta kontratuaren arduradunak aurkeztutako dokumentazioaren azterketa egin beharko du, eta preskripzio teknikoak bete direla uste badu, jasotzea proposatuko du.

Kontratuaren preskripzio teknikoak bete ez direla uste badu, kontratistari idatziz emango dizkio hautemandako faltak edo akatsak konpontzeko jarraibide zehatzak, eta idazki horretan zehaztuko dira epea eta dagozkion oharrak.

Kontratuaren arduradunak egindako oharrei buruzko erreklamaziorik balego, kontratuaren arduradunak, txostenarekin batera kontratazio-organoari helaraziko dizkio, eta organoak ebatziko du.

Kontratistak ez badu idatziz erreklamatzen, ulertuko da horiek ados dagoela eta hautemandako akatsak zuzentzera edo konpontzera behartuta dago.

48.1 Enpresa kontratistaren langileei dagokienez:

Zerbitzua ematera atxikitako langileak enpresa kontratistaren mende soilik egongo dira, eta enpresa horrek bakarrik izango ditu enplegatzaile izaerari dagozkion eskubideak eta betebeharrak. Ondore horretarako, enpresa kontratistak honako betebehar hauek izango ditu:

48.1.1.- Enpresa kontratistari soilik dagokio kontratua egikaritzeko taldearen parte izango diren langileak hautatzea.

48.1.2.- Enpresa kontratistak ahalegina egingo du lantaldea egonkorra izan dadin, eta osaeran egiten diren aldaketak unean unekoak izan daitezen eta justifikatutako arrazoiak egon daitezen, zerbitzuaren funtzionamendu egokia ez eragozteko, eta erakunde kontratatzaileari horren berri emango dio uneoro.

48.1.3.- Enpresa kontratistak zuzendaritza boterea ezarriko du modu erreal, eraginkor eta jarraian, kontratua egikaritzeaz arduratzen den lan-taldearen langileen gainean. Bereziki, bere gain hartuko ditu soldatak negoziatu eta ordaintzea, baimenak, lizentziak eta oporrak ematea, baja edo absentzia kasuetan langileak ordezkatzea, Gizarte Segurantzaren arloko legezko betebeharrak, kotizazioak eta prestazioak ordaintzea barne, hala dagokionean, laneko arriskuen prebentzioaren arloko legezko betebeharrak, diziplina-ahala erabiltzea, eta enplegatuaren eta enplegatzailearen arteko kontratu-harremanetik eratorritako eskubide eta betebehar guztiak.

48.1.4.- Enpresa kontratistak bereziki zainduko du kontratua bete behar duten langileek beren jarduera agirietan kontratuaren xede gisa mugatutako jarduerari dagokionez betetzen dituzten funtzioetan muga gainditu gabe garatzen dutela.

48.1.5.- Enpresa kontratistak langileen plantillatik gutxienez pertsona koordinatzaile tekniko edo arduradun bat izendatu beharko du, eta honako betebehar hauek izango ditu:

a) Enpresa kontratistaren solaskide gisa jardutea, “erakunde kontratatzailearen” eta kontratuari atxikitako lantaldeko kideen arteko komunikazioa bideratuz, batetik, enpresa kontratistaren eta, bestetik, erakunde kontratatzailearen arteko komunikazioa bideratuz, kontratua gauzatzearen ondoriozko gai guztietan.

b) Kontratua egikaritzeaz arduratzen diren langileen artean lana banatzea eta kontratatutako zerbitzua emateko beharrezkoak diren lan-jarraibideak eta aginduak ematea.

c) Lantaldearen langileak egin behar dituzten funtzioak ondo gauzatzen dituztela gainbegiratzea eta langileak lanpostura bertaratzen direla egiaztatzea.

d) Kontratuaren egikaritzeari atxikitako langileen oporrak antolatzea; horretarako kontratista “erakunde kontratatzailearekin” koordinatu beharko da, zerbitzuaren funtzionamendu orokorra ez eragiteko.

e) “erakunde kontratatzaileari” kontratuaren egikaritzeari atxikitako lantaldean egongo diren aldaketen berri ematea, aldi baterako edo behin betiko badira ere.

Enpresa adjudikaziodunak klausularen ondorioz bere gain hartutako betebeharrak ez betetzearen ondorioz VISESA enpresa kontratistarekin solidarioki zenbatekoak ordaintzera kondenatzen badute, ordaindutako zenbatekoa enpresa kontratistari jasanaraziko zaio, eta, horretarako, VISESAk egoki eta komenigarri den edozein ekintza administratibo edo judizial egiteko eskubidea izango du, ordaindutako zenbateko guztiak berreskuratu arte.

48.2 Kontratistaren betebeharrak lan-arloan, gizarte-segurantzaren arloan eta laneko segurtasun eta osasunaren arloan: Enpresa kontratistak lan-arloan, gizarte-segurantzaren arloan eta laneko segurtasun eta osasunaren arloan indarrean dauden xedapenak nahitaez bete behar ditu, eta, bereziki:

48.2.1.- Garatu beharreko prestazioa lan-ordenantza edo hitzarmen kolektiboaren araberakoak badira, kontratistak dagokion lan-ordenantza edo hitzarmen kolektiboaren xedapenak bete beharko ditu.

48.2.2.- Enpresa kontratistak langileen bizitzari, osotasunari eta osasunari eragin diezaieketen arriskuak ahalik eta ondoen prebenitzeko behar diren laneko segurtasun- eta higiene-neurri guztiak hartuko ditu.

48.2.3.- Era berean, indarrean dagoen araudiak ezarritako laneko arriskuen betebeharrak beteko ditu, eta kontratatutako jarduera hasi aurretik honako betebehar hauek betetzen dituela egiaztatu beharko du:

a) Dagokion araudiaren prebentziozko antolaketa modalitatea hartzea.
b) Laneko arriskuen prebentzioa enpresaren kudeaketa-sistema orokorrean sartzea, urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuak onartutako Prebentzio Zerbitzuen Erregelamenduaren 2. artikuluaren araberako laneko arriskuen prebentziorako plan bat ezarri eta aplikatuz. Eskakizun hori egiaztatutzat joko da OHSAS 18001 Arauan, LANEren Segurtasun eta Osasun Sistemei buruzko Jarraibideetan edo beste arau baliokide batean oinarritutako lan-arriskuen prebentzioa kudeatzeko sistema bat ezarrita edukitzeagatik, betiere sistema horrek eskatutako neurriak betetzen direla ebaluatzen eta egiaztatzen badu. Betebehar hori betetzen dela beste froga bitarteko egokien bidez egiaztatu daiteke.
c) Arriskuen ebaluazioa eta dagokion jarduera prebentiboa planifikatzea kontratatutako jarduerari dagokio.
d) Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen V. kapituluan aurreikusitako Kontsulta eta Parte-hartzea nola egin den arautzen duen idatzizko prozedura bat izatea edo, hala badagokio, Segurtasun eta Osasun Batzordearen bileren aktak.
e) Ezarritako segurtasun-neurriak betetzen direla kontrolatzeko prozedura edukitzea, eta, hala badagokio, Langileen Estatutuan, hitzarmen kolektiboan eta abarretan langile guztien segurtasuna bermatzeko aurreikusitako diziplina-neurriak hartzea.
f) Arriskuen ebaluazioaren lotutako baliabide prebentiboen presentzia behar duten laneko postuen edo jardueren zerrenda izatea.
g) Kontratua gauzatzen parte hartzen duten langile guztiek, enpresakoek zein kanpokoek, sartzerakoan arrisku espezifikoei, babes-neurriei eta larrialdi-neurriei buruzko informazioa jaso izana, bai eta beren jarduerari eragiten dioten arriskuei buruz behar duten prestakuntza jaso izana ere (31/1995 Legearen 18. eta 19. artikuluak, 32/2006 Legea eta 1109/2007 Errege Dekretua), Planaren prozeduraren arabera. Zehazki NEBen erabilerari buruzko dagokion informazioa eman dela.
h) Beharrezkoak diren norbera babesteko ekipamenduen entregaren egiaztagiria izatea.
j) Lanen eta langileen kontratazioaren garapena planifikatzea, langileen atseden tarteak errespetatzeko eta aparteko orduak ohiz kanpokoak izateko.

50. klausula Jasotzea eta likidatzea.

Kontratua bete dela ulertuko da kontratistak kontratuaren baldintzen arabera eta VISESAren gogobetetzerako xedea burutzen duenean.

Aurreko klausulan aipatutako izapideak bete ondoren, eta HAKLEOren 204.3 artikuluan aurreikusitakoaren ondoreetarako, kontratuaren xedea emateak beharrezko baldintzak betetzen dituela uste bada, jasoko da.

VISESAk harrera- edo adostasun-egintza formal eta positiboa egingo du kontratuaren xedea entregatu edo gauzatu eta hurrengo hilabetearen barruan.

Bermealdia bukatu arte, adjudikazioduna kontratatutako zerbitzuak behar bezala gauzatzearen erantzulea izango da jaso arte, bai eta zerbitzu horietan egon daitezkeen akatsena ere; nolanahi ere, VISESAren ordezkariek zerbitzu horiek aztertu edo aintzatetsi egin beharko dituzte, egiten ari diren bitartean, edo egiaztapen, balorazio edo ziurtagiri partzialetan onartu.

Kontratistaren prestazioa ez baditu jasotzeko beharrezko baldintzak biltzen, idatziz emango dira beharrezko jarraibideak hautemandako akatsak zuzentzeko eta betebeharrak finkatutako epean zehaztuko, eta ez da jasoko jarraibide horiek bete arte.

Egindako lanak ez badatoz bat kontratatutako prestazioarekin kontratistari egotz dakiokeen bizio edo akatsengatik, kontratazio-organoak atzera bota dezake eta ez du ordaintzeko betebeharrik izango; halaber, prezioa berreskuratu dezake.

Jasotze edo adostasun datatik zenbatzen hasita eta hogeita hamar eguneko epean kontratuaren izaerak hala eskatzen duenean erabaki beharko da kontratuaren likidazioa, eta kontratistari jakinarazi beharko zaio, hala badagokio, likidazio horren ondoriozko saldoa. Hala ere, faktura jasotzea egin eta gero jasotzen bada, hogeita hamar eguneko epe hori kontratistak dagokion erregistroan faktura elektronikoaren arloan indarrean dagoen araudian ezarritako baldintzetan behar bezala aurkezten duenetik zenbatuko da.

Likidazio saldoaren ordainketa atzerapena badago, kontratistak atzerapen-interesak eta kalte-ordainak jasotzeko eskubidea izango du, merkataritza-eragiketetan berankortasunaren aurkako neurriak ezartzen dituen abenduaren 29ko 3/2004 Legean aurreikusitakoaren arabera.

51. klausula Lanen jabetza

Kontratua egikaritzean egindako azterlan eta dokumentu guztiak VISESAren jabetzakoak izango dira, eta osorik edo zati batean kopiatu, argitaratu eta zabaldu ahal izango ditu, eta lanen jabe adjudikaziodunak horren kontra egiteko aukerarik ez du izango.

Adjudikaziodunak ezin izango du kontratua egikaritzeko egindako azterlan eta dokumentuen erabilera edo dibulgaziorik egin, bai modu osoan edo partzialean, zuzenean edo laburbilduz, kontratazio-organoak horretarako baimena berariaz ematen ez badu.

Jabetza intelektual edo industrialeko eskubide batek babestutako produktuak garatzea eta eskura jartzea xede duten zerbitzu-kontratuek berekin ekarriko dute eskubide hori VISESAri lagatzea. Nolanahi ere, eta jabetza intelektualeko eskubideen lagapena baztertzen bada ere, SPKLren 3.1 artikuluan aipatzen diren sektore publikoko erakunde, organismo eta erakundeei baimena eman ahal izango zaie dagokion produktua erabiltzeko.

Hirugarren atala. Bermealdia

52. klausula Bermealdia

Bermealdia jasotze edo adostasun datatik zenbatzen hasiko da eta agiri honen **I. eranskinaren 30. atalean** adieraziko da[4].

Bermealdian zehar behin betiko bermea aplikagarriak diren SPKLren 110. artikuluan adierazitako kontzeptuen arabera ezarriko da.

Jasotzen partzialik balego, jasotako alderdien bermealdia jasotzen partzialen dagokion datatik zenbatzen hasiko da.

Bermealdian zehar egindako lanetan bizioak edo akatsak daudela egiaztatzen badu, kontratazio-organoak kontratistari eska dakioke horiek zuzentzea.

[4] SPKLren 111.5 artikuluan xedatutakoaren arabera, 100.000 eurotik beherako balio zenbatetsia duten kontratuetan, edo enpresa lizitatzaileek enpresa txiki edo ertainen baldintzak betetzen dituztenean eta baldintza horiek betetzen ez dituen beste enpresa batek zuzenean edo zeharka kontrolatzen ez dituenean, epea sei hilabetera murriztuko da.

Bermealdia amaitu eta VISESAk ez badu formalizatu aurreko ataletan aipatutako eragozpenik edo salaketarik, kontratistak ez du izango inolako erantzukizunik egindako prestazioagatik.

Zerbitzu-kontratua obra-proiektu bat osorik egitea bada eta egiaztatzen bada akatsak, gabezia teknikoak, okerrak edo desbideratzeak daudela, zuzentzeko espedientea ireki ahal izango da, SPKLren 314. eta 315. artikuluetan xedatutakoaren arabera.

Kontratistak eskubidea du kontratatutako prestazioa betetzearen inguruan adierazten diren oharren inguruan ezagutza izatera eta parte hartzera.

53. klausula Baliabideak

SPKLren 44.1 artikuluan jasota ez dauden kontratuei buruz emandako egintzen aurka Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean aurreikusitako errekurtso arruntak aurkeztu ahal izango dira.

Errekurtsoen ebazpenaren aurka, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa soilik jarri ahal izango da, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legean xedatutakoaren arabera.

Kontratuen prestaketari, adjudikazioari eta aldaketei dagokienez, azken horien aurkaratzea SPKLren 204. eta 205. artikuluetan ezarritakoa ez betetzean oinarritzen bada, eta ulertzen bada aldaketa horrek VISESAk egindako kontratuen adjudikazio berri baten xede izan behar zuela, administrazioarekiko auzien jurisdikzioak izango du eskumena, aipatutako errekurtso berezia ebatzi ondoren, eta hura aurkeztea nahitaezkoa izango da aipatutako aginduaren aurrean aurkaratu aurreko izapide gisa. Kontratuaren egikaritzea eta ondoreetarako jurisdikzio zibila ezagutu beharko du.

Adjudikaziodunak berariaz egiten dio uko bere bizilekuko foruari, eta sor daitezkeen gorabeherak eta erreklamazioak ebazteko eskudunak diren Vitoria-Gasteizko epaitegi eta auzitegietara jotzen du.

VISESA,
DATA ETA SINADURA

BAT DATOR:
ADJUDIKAZIODUNA
DATA ETA SINADURA

II. ERANSKINA. ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENAREN EREDUA ETA ZIFRA EDO EHUNEKOEN ARABERA BALORA DAITEZKEEN IRIZPIDEEN ESKAINTZA

[**I. MODALITATEA. GUTUN-AZAL BAKARRA**

Eredu hau zifren edo ehunekoen bidez balora daitezkeen adjudikazio-irizpideak baloratzen direnean baino ez da beteko eta gutun-azal bakarrean (*Erantzukizunpeko adierazpena eta zifren edo ehunekoen bidez balora daitezkeen irizpideen eskaintza*) aurkeztu beharko da.]

…….. jaun/andreak (NAN zenbakia: .....), bere izenean edo ordezten duen enpresaren izenean (enpresa: ……..; erakundeak ETEaren baldintzak betetzen ditu: [BAI] [EZ]; IFK: ……; zerga-helbidea: .....(e)(a)n.....kalea .....zenbakia), kontratatzailearen profilean[5] …. (e)ko.....aren.....(e)(a)n argitaratutako iragarkiaren berri izanik, eta .....kontratuaren adjudikaziorako eskatzen diren baldintza, betekizun eta laneko babes eta baldintzei buruzko betebeharren berri izanik, haiek bere kargura egikaritzeko konpromisoa hartzen du, adierazitako betekizun, baldintza eta betebeharrak betez, ...eguneko guztizko epean[6],..... euroko (zenbakitan) zenbatekoan, zeinari .....euroko (zenbakitan) BEZa baitagokio. Eskaintzaren prezio osoa .....eurokoa (zenbakitan) da.

[Adierazi, halakorik balego, agiri honetako **I. eranskineko 18. apartatuan** ezarri diren zifren edo ehunekoen bidez baloratzeko beste adjudikazio-irizpide batzuk. Bestela, ezabatu kortxete hau.]

Hori guztiori, bat dator deialdiaren oinarritzat baliatzen diren baldintza tekniko eta administrazio klausula zehatzen agirian ezarritakoarekin, zeinaren edukia ezagutzen duela adierazten duen eta osorik onartzen duen. Eskaintza hau eratzerakoan kontuan hartu dira, zerga-sistemari, ingurumenaren babesari, enpleguaren babesari, genero-berdintasunari, lan-baldintzei, laneko arriskuen prebentzioari eta desgaitasuna duten pertsonen gizarteratze eta laneratzeari dagokienez indarrean diren xedapenetatik eratorritako betebeharrak, eta desgaitasuna duten pertsonen kopuru edo ehuneko jakin bat kontratatzeko betebeharra. [7]

Halaber, HAU ADIERAZTEN DU bere erantzukizunpean:

- Sinatzaileak eskaintza aurkezten duen enpresaren ordezkaritza duela, kaudimen ekonomiko, finantzario eta tekniko egokia edo, bidezkoa bada, dagokion sailkapena duela, jardueran aritzeko behar diren baimenak dituela eta kontratatzeko debekurik ez duela.

- Kaudimena kanpoko bitartekoekin osatzen dela:
  - ☐ Bai, eta SPKLren 75.2 artikuluak aipatzen duen konpromisoa dago.
  - ☐ Ez

- Atzerriko enpresa dela:
  - ☐ Bai, eta onartzen dut Espainiako ordena guztietako epaitegi eta auzitegi guztien jurisdikzioaren mende egongo naizela, kontratuarekin lotura zuzena zein zeharkakoa duten auzi guztietarako eta, beharrezkoa balitz, uko egingo diot dagokidan atzerriko jurisdikzio-foruari.

---

[6] Kontratatzailearen profilean agertu den iragarkiaren data baino ez da adieraziko.

[7] Egikaritze-epea aldatu ezin denean, ezabatu egin beharko da ereduan agertzen den erreferentzia.

[8] Agiri honen **V. eranskinean** dago jasota lizitatzaileek zein erakundetan jaso ahal izango duten honako hauei buruzko informazioa: fiskalitatea, ingurumenaren babesa, enpleguaren babesa, genero-berdintasuna, lan-baldintzak, lan-arriskuen prebentzioa, desgaitasuna duten pertsonen gizarteratzea eta laneratzea, eta desgaitasuna duten pertsonen kopuru edo ehuneko jakin bat kontratatzeko betebeharra.

☐ Ez

- [*Hala badagokio, adierazi*
- Kontratua egikaritze aldera agiriaren I. eranskineko 12. apartatuan adierazitako giza baliabideak eta/edo bitarteko materialak atxikitzeko konpromisoa hartzen duela.

*(Agiriaren **I. eranskineko 12. apartatuan** ezartzen ez bada, kontratazio-organoak ezabatu egin beharko du apartatu hau).*

- Agiriaren I. eranskineko 12. apartatuan ezarritakoarekin bat etorriz, kontratuaren xede den prestazioa egikaritzeko langileen izenak eta lanbide-prestakuntza honako hauek direla:
-
-

*(Agiriaren **I. eranskineko 12**. apartatuan ezartzen ez bada, kontratazio-organoak ezabatu egin beharko du apartatu hau).*]

- Enpresa kontratistak kontratua egikaritzean VISESAk emandako datu pertsonalak tratatuko dituela: (markatu dagokion laukia)

☐ Bai

☐ Ez

- [BAI adieraziz gero, honako hauek azaldu beharko dituzu:

- Zerbitzariak edo zerbitzari horiei lotutako zerbitzuak azpikontratatzea aurrez ikusia baduzu, horiek egitea aginduko zaien azpikontratisten izena edo enpresa-profila, kaudimen tekniko edo profesionalak kontuan hartuta.

- Ordezkatzen duen enpresak honako langile-kopuru hau duela: (markatu dagokion laukia)

☐ 50 langile baino gutxiago

☐ 50 langile edo gehiago eta (markatu dagokion laukia)

☐ Betetzen du langileen artean, gutxienez, % 2 desgaitasuna duten langileak izatea, Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bategina onartzen duen azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuaren arabera.

☐ Desgaitasuna duten langileen aldeko erreserba-kuota salbuespenez betetzea arautzen duen apirilaren 8ko 364/2005 Errege Dekretuak aurrez ikusitako aukerako neurriak betetzen ditu.

- Ordezkatzen duen enpresak lanaren eta gizartearen arloan indarreko xedapenak betetzen dituela.

- Ordezkatzen duen enpresak: (markatu dagokion laukia)

 50 langile baino gehiagori ematen die lana eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45. artikuluko 2. atalean ezarritakoa betetzen du, dagokion lan-erregistroan behar bezala inskribatuta dagoen berdintasun-plan bat egiteari eta aplikatzeari buruzkoa.

 aplikagarria den hitzarmen kolektiboari lotuta, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45. artikuluko 3. atalean ezarritakoa betetzen du, dagokion lan-erregistroan behar bezala inskribatuta dagoen berdintasun-plan bat egiteari eta aplikatzeari dagokionez

 emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45. artikuluan xedatutakoa betez, enpresa ez dago behartuta berdintasun-plana egitera.

- Jakinarazpenak egiteko “gaitu den” posta elektronikoaren helbidea, SPKLren hamabosgarren xedapen gehigarriak xedatutakoarekin bat etorriz:

Data eta lizitatzailearen sinadura.

Datu pertsonalak babesteari dagokionez, ikusi 34. klausula.

DAGOKION KONTRATAZIO-ORGANOARI ZUZENDUA

III. ERANSKINA. ABAL-EREDUKO KONTRATAZIO PROZEDURETAKO BERMEAREN EREDUA

…….. erakundea (kreditu-erakundearen edo elkarren bermerako sozietatearen izena), IFZ:……..…helbidea: ….....……(jakinarazpen eta errekerimenduetarako) ……..-n la .....…… kalean/plazan/etorbidean, PK:……..… eta bere izenean (ahaldunen izena eta abizenak) ..... …… ……. ekimen honetan behartzeko botere nahikoak ditu,

ABALA EMATEN DIO

Honi: ….....……(abala jasotzen duenaren izena eta abizenak edo sozietate-izena) IFZ:…….....honako hauek xedatutakoaren arabera (berme honen eraketa ezartzen duten artikuluak eta arauak)…….....……
…….....……..……..……
……..… honako betebehar hauei erantzuteko: (zehaztu kontratuaren xedea eta bermea jasotzen duen pertsonak jasotako betebeharra)…….....……
……..... VISESAren aurrean
…….....……
…….....
eurotan:(idatziz)…….....……..……..…….....(zifra)
…….....……..……..…….....

Abala ematen duen erakundeak bere erantzukizunpean adierazten du Herri Administrazioen Kontratuen Legearen Erregelamendu Orokorraren 56.2 artikuluan aurreikusitako baldintzak betetzen dituela. Abal hau solidarioki ematen da derrigorrezko nagusiari dagokionez, eskusio-onurari berariaz uko eginez eta VISESAren lehen errekerimenduan ordaintzeko konpromisoarekin, kontratazio-araudian, hura garatzeko arauetan eta Erregelamenduan jasotako arauetan aurreikusitakoaren arabera.

Abala indarrean egongo da VISESAk ezereztea baimentzen ez duen bitartean, eta dataren aurreko egunean Abalen Erregistro Berezian inskribatu da, zenbakia:.....

……..……..……..(tokia eta data)
……(erakundearen sozietate-izena)
……..…… (ahaldunen sinadura)

Izaera pertsonaleko datuen babesari dagokionez, ikus 34. klausula.

IV. ERANSKINA. KONTRATAZIO PROZEDURETAKO BERME EREDUA, KAUZIO-ASEGURUAREN ZIURTAGIRIAREN EREDUA

Ziurtagiri zenbakia……..

(1)……(aurrerantzean, aseguratzailea), helbidea: ……, ……kalea, eta IFZ:……..…… (2) ……-k ordezkatzen du, eta ekintzara behartzeko botere nahikoa du,

ASEGURATZEN DU

(3) …….....……....., IFK:……, Aseguru-hartzaile gisa, VISESAren aurrean (aurrerantzean aseguratua), (4)…….. euroko zenbatekora arte, Sektore Publikoko Kontratuen azaroaren 8ko 9/2017 Legean eta kontratua arautzen duen administrazio klausula partikularren agirian ezarritako moduan eta baldintzetan (5) …..……...…..…….....berme kontzeptuan (6)…… aseguratuaren aurrean aurrez aipatutako arauen eta gainerako administrazio baldintzen arabera sor daitezkeen betebeharrei, zigorrei eta gainerako gastuei erantzuteko.

Aseguratuak bere erantzukizunpean adierazten du Herri Administrazioen Kontratuen Legearen Erregelamendu Orokorraren 57.1 artikuluan aurreikusitako baldintzak betetzen dituela.

Prima ez ordaintzeak, bakarra, lehenengoa edo hurrengoak izan, ez dio aseguratzaileari kontratua suntsiarazteko eskubiderik emango, eta ez da kontratua azkenduko, aseguratzailearen estaldura ez da etengo, ezta aseguratzailea bere betebeharretik aske geratuko ere, aseguratzaileak bermea ordaindu behar badu.

Aseguratzaileak ezin izango dizkio aseguratuari ezarri aseguru-hartzailearen aurka legozkiokeen salbuespenak.

Aseguratzaileak bere gain hartzen du VISESAk lehen aldiz eskatzean aseguratuari kalte-ordaina ordaintzeko konpromisoa, Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legean ezarritakoaren arabera.

Kauzio-aseguru hau indarrean egongo da VISESAk ezerezteko edo itzultzeko baimena eman arte, Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legean eta legeria osagarrian ezarritakoaren arabera.

……n, ……(e)ko……..ren …….a

Sinadura:

Aseguratzailea

EREDUA BETETZEKO JARRAIBIDEAK

(1) Aseguru-erakundearen sozietate-izen osoa adieraziko da.
(2) Ahaldunaren edo ahaldunen izen-abizenak.
(3) Aseguratutako pertsonaren izena.
(4) Asegurua eratzen duen zenbatekoa, letraz.
(5) Indibidualki identifikatzea, modu nahikoan (izaera, mota, etab.) Kauzioa ematen duen kontratua.
(6) Berme mota: behin behinekoa, behin betikoa, etab.

Izaera pertsonaleko datuen babesari dagokionez, ikus 34. klausula.

V. ERANSKINA. ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENAREN EREDUA[8]

II. MODALITATEA 2 GUTUN-AZAL:

Eredu hau soilik bete beharko da zifretan edo ehunekoetan baloratu ezin diren adjudikazio irizpideak baloratzen direnean, eta *erantzukizunpeko adierazpenari eta zifra edo ehunekoetan baloratu ezin diren irizpideen eskaintzaren gutun-azala* A gutun-azalean aurkeztu beharko da]

……..jaun/andrea, NAN zk.:.....…,…….. sozietatearen izenean; erakundeak ETE-en baldintzak betetzen ditu/ez ditu betetzen. IFK:…… LAN-ARLOKO AHOLKULARITZA JURIDIKOKO ZERBITZUEN (CON-250053 ESPEDIENTEA) izeneko kontratazioan parte hartzeko, VIVIENDA Y SUELO DE EUSKADI S.A.-k deituta:

Bere ardurapean, honako hau DEKLARATZEN du:

- Sinatzaileak eskaintza aurkezten duen sozietatearen ordezkaritza duela, kaudimen ekonomiko, finantzario eta tekniko egokia duela, edo, hala badagokio, dagokion sailkapena, jardueran aritzeko behar diren baimenak dituela, eta ez duela inolako kontratatzeko debekurik.

- Kaudimena kanpoko baliabideen bidez integratzen dela:
  - ☐ Bai, eta badago SPKLren 75.2 artikuluaren konpromisoa.
  - ☐ Ez.

- Atzerriko enpresa dela:
  - ☐ Bai, eta Espainiako maila guztietako epaitegi eta auzitegien jurisdikzioaren mende jartzen naiz, kontratutik zuzenean edo zeharka sortutako gorabehera guztietarako, eta, hala badagokio, dagokien atzerriko jurisdikzio foruari uko egiten diot.
  - ☐ Ez.

- Agiriaren I. eranskinaren 12. atalean adierazitako giza baliabideak eta/edo baliabide materialak kontratuaren exekuzioari atxikitzeko konpromisoa hartzen duela.

- Agiriaren I. eranskinaren 12. atalaren arabera, kontratuaren xede den prestazioa egikaritzeko langile arduradunen izenak eta lan-kalifikazioak honako hauek direla:
-
-
-

- I. eranskineko 18. atalean agertzen den 8. balioespen-irizpideari dagokionez, esperientzia eta lantaldearen ibilbideari buruzko informazioa bete behar da jarraian:

Koordinatzailea

[8] Eredua orientagarria da formatuari dagokionez, baina ez edukiari dagokionez; hortaz, kontratazio-unitate bakoitzak moldatu beharko du kasu bakoitzera egokitzeko.

	Azken 10 urteetan zehar (2014-2024)		
	6 urtetik behera	6-8 urte bitartean	8-10 urte bitartean
1 enpresa			
2 enpresa			
3 enpresa			
4 enpresa			
…			

	Senior		
	Azken 10 urteetan zehar (2014-2024)		
	6 urtetik behera	6-8 urte bitartean	8-10 urte bitartean
1 enpresa			
2 enpresa			
3 enpresa			
4 enpresa			
…			

	Junior		
	Azken 10 urteetan zehar (2014-2024)		
	6 urtetik behera	6-8 urte bitartean	8-10 urte bitartean
1 enpresa			
2 enpresa			
3 enpresa			
4 enpresa			
…			

- Enpresa kontratistak VISESAk emandako izaera pertsonaleko datuak tratatuko dituela kontratua burutu bitartean: (Markatu dagokion laukitxoa)

☐ Bai.

☐ Ez.

- [BAI erantzuten badu, honako hau adierazi beharko du:

- Horien egikaritzea aginduko zaien azpikontratisten izena edo enpresa-profila adierazi beharko da, kaudimen tekniko edo profesionaleko baldintzen arabera.

- Ordezkatzen duen enpresak honako hauei lan ematen diela: (Markatu dagokion laukitxoa)

☐ 50 langile baino gutxiago

☐ 50 langile baino gehiago eta (markatu dagokion laukitxoa)

☐ Langileen artean gutxienez % 2 langile desgaituak izateko betebeharra betetzen du, Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bategina onartzen duen azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuak ezarritakoaren arabera..

☐ Apirilaren 8ko 364/2005 Errege Dekretuan aurreikusitako neurri alternatiboak betetzen ditu, desgaitasuna duten langileen aldeko erreserba-kuotaren salbuespenezko betetze alternatiboa arautzen duena.

- Ordezkatzen duen enpresak lan eta gizarte arloan indarrean dauden xedapenak betetzen dituela.

- Ordezkatzen duen enpresak: (Markatu dagokion laukitxoa)

☐ 50 langile baino gehiago dituela eta berdintasun-plana egin eta aplikatzeari dagokionez, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eraginkorrerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45. artikuluko 2. apartatuak xedatutakoa betetzen duela.

☐ Hitzarmen kolektiboa aplikatuta, berdintasun-plana egin eta aplikatzeari dagokionez, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eraginkorrerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45. artikuluko 3. apartatuak xedatutakoa betetzen duela.

☐ Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eraginkorrerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 45. artikulua aplikatuta, enpresa ez dagoela behartuta berdintasun-plana egin eta ezartzera.

- Jakinarazpenak egiteko “gaitutako” helbide elektronikoa, SPKLren hamabosgarren xedapen gehigarrian xedatutakoa betez.

- Jakinarazpena zein hizkuntzatan jaso nahi duzun:

☐ Euskara

☐ Gaztelania

Data eta lizitatzailearen sinadura.

DAGOKION KONTRATAZIO-ORGANOARI ZUZENDUTA

VI. ERANSKINA. ZIFRA EDO EHUNEKOEN ARABERA BALORA DAITEZKEEN IRIZPIDEEN ESKAINTZA

[II. MODALITATEA 2 GUTUN-AZAL:

Eredu hau soilik bete beharko da zifretan edo ehunekoetan baloratu ezin diren adjudikazio irizpideak baloratzen direnean, eta *zifra edo ehunekoetan baloratu daitezkeen irizpideen eskaintzaren gutun-azala* A gutun-azalean aurkeztu beharko da]

.....jaunak/andreak, ... NAN zenbakia duenak, bere izenean edo ordezkatzen duen enpresaren izenean ..... IFZ zenbakia..... eta egoitza fiskala .....(e)n .....kalea .....zkia. Kontratatzailearen profilean argitaratutako iragarkiaren eta LAN-ARLOKO AHOLKULARITZA JURIDIKOKO ZERBITZUEN (CON-250053 ESPEDIENTEA) kontratua adjudikatzeko eskatzen diren babesari eta lan-baldintzei buruzko baldintzen, betekizunen eta betebeharren berri izan du eta horiek betetzeko konpromisoa bere gain hartzen du, eta baldintzak, betekizunak eta betebeharrak zorrotz beteko ditu honako prezio honetan ..... Euro (zenbakitan), honako BEZ munta dagokio .....euro, (zenbakitan), eskaintza guztira honako hau da ..... euro (zenbakitan).

Enplegua sustatzeko irizpideari dagokionez (2. irizpidea), bere erantzukizunpean aitortzen ditu plantilla mugagabearen ehunekoari buruzko datu hauek, plantilla osoarekiko:

ENPLEGUAREN SUSTAPENA	**Plantilla guztira**	**Plantilla finkoa**	**Behin-behineko plantilla**	**% plantilla finkoa/guztira**

Halaber, honako hau agintzen dut:

- Eskatutakoaz gain, kontratuari honako abokatu senior hau atxikitzea (1):

Izena	Eskatutako esparru zehatz horretan egiaztatutako esperientzia-urteak

- Erantzuteko epea:

	Erantzuteko epea (markatu X bidez)
8 ordu baino gutxiago	
8 eta 12 ordu bitartean	
12 eta 16 ordu bitartean	
16 eta 24 ordu bitartean	
24 ordu baino gehiago	

- Ebazteko epea

	Ebazpen sinplerako epea (markatu X bidez)	**Neurrizko ebazpenerako epea (markatu X bidez)**
4 ordu		
8 ordu		
8 eta 12 ordu bitartean		
12 eta 24 ordu bitartean		
24 eta 48 ordu bitartean		

48 ordu baino gehiago		

- Erakunde kontratatzailearen jarduera-eremuari buruzko informazio juridikoa doan bidaltzea.

BULETINA BAI/EZ	ALDIZKAKOTASUNA	ALBISTEAK

MONOGRAFIKOAK BAI/EZ	ALDIZKAKOTASUNA	INTERESEKO GAIAK

- **Ingurumen-irizpideei** dagokienez (**6. irizpidea**), bere erantzukizunpean aitortzen du honako hau duela:

	BAI/EZ	% 0-% 25	% 25-% 50	% 51-% 75	% 76-% 100
Energiari dagokionez eraginkorrak diren ekipoak, argiztapen- eta klimatizazio-sistemak					
EMAS, ISO 14001, Ekoscan edo antzeko ingurumen-kudeaketako sistema					

- **Familia eta lana bateragarri egiteko neurri zehatzei buruzko irizpideei** dagokienez **(7. irizpidea)**, honako hau aitortzen du bere erantzukizunpean:

Bateragarritasun-neurriak	BAI/EZ
Berdintasun-arloko neurriak aurreikusten dituen hitzarmen kolektibo bat izatea.	
Enpresak kontziliazio-neurriak aplikatzen ditu edo neurri horiek bermatzen dituzten onartutako jarraibideak ditu, hala nola ordutegi-malgutasuna, kontziliazioa errazten duten baimenak, lanaldi-murrizketak...	
Koordinatzailea emakumea izatea	
Goi-mailako titulua duten emakumeek osatu behar dute taldea, eta zehaztu zenbat	

Hori guztia deialdiaren oinarri diren preskripzio teknikoen agirietan eta administrazio-klausula berezietan ezarritakoaren arabera. Deialdi horren edukiak ezagutzen dituela eta guztiak onartzen dituela adierazi du. Eskaintza hau egiterakoan, kontuan hartu dira fiskalitateari, ingurumenaren babesari, enpleguaren babesari, genero-berdintasunari, lan-baldintzei, lan-arriskuen prebentzioari eta desgaitasunen bat duten pertsonen gizarteratzeari eta laneratzeari buruz indarrean dauden xedapenetatik eratorritako betebeharrak, bai eta desgaitasunen bat duten pertsonen kopuru edo ehuneko jakin bat kontratatzeko betebeharra ere.

Data eta lizitatzailearen sinadura.

Datu pertsonalen babesari dagokionez, ikusi 34. klausula

DAGOKION KONTRATAZIO-ORGANOARI ZUZENDUA

VII. ERANSKINA. KAUDIMENA KANPOKO BITARTEKOEKIN INTEGRATZEKO KONPROMISO-EREDUA[9].

……..jaun/andrea, NAN zk.:.....…….. erakundearen izenean; ……..... izeneko kontratazioan parte hartzeko, ...-k deituta:

ETA

……..jaun/andrea, NAN zk.:..... …….. erakundearen izenean eta ordezkaritzan, IFK: ……
Sektore Publikoko Kontratuen azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 75. artikuluan xedatutakoaren arabera, konpromiso hauek hartzen dituzte:

- ..... erakundeak ..... erakundearen mesedeetan jartzen dituen kaudimena edo baliabideak honako hauek direla[10]:
-
-
- Kontratua egikaritu bitartean konpromiso honetan deskribatzen diren kaudimena edo baliabideak izango dituztela.

- Deskribatutako kaudimena edo baliabideak izatea ez dagoela inolako baldintzaren edo mugaren mende.

Data
Lizitatzailearen sinadura.
Beste erakundearen sinadura.
DAGOKION KONTRATAZIO-ORGANOARI ZUZENDUTA

[9] Erakunde baten baino gehiagoren kaudimena edo baliabideak erabiliz gero, lizitatzailearen esku kaudimena edo bitartekoak jartzen dituen erakunde bakoitzak aitorpen bat bete beharko du, ereduaren araberakoa.
[10] Kaudimen edo baliabide zehatzak zehaztu behar dira.

VIII. ERANSKINA.- BALIABIDEAK ADSKRIBATZEKO ETA GAUZATZEKO BALDINTZAK BETETZEKO KONPROMISOA

……jaun-andrea, helbidea:…… kalea, ... NAN zk.: …….. izenean……..(bere izenean edo ordezkatzen duen persona, erakundea edo empresa), jakinarazpenak egiteko helbidea …… kalean ……..……PK …….telefono-zenbakia ……..helbide elektronikoa……. eta IFK:……

ADIERAZTEN DU

…… zenbakidun espedienteari dagokion kontratua egikaritzeari dagokionez, …… helburu duena, honako **konpromiso hau hartzen du:**

I.- Kontratuaren egikaritzera adskribatzea:

a) antolakuntza produktibo propioa.
b) agirian egikaritzeko baldintza berezi gisa finkatutako baliabideak.
c) Ondoren zehazten diren giza baliabideak eta baliabide materialak, lehenengoei dagokienez beren prestakuntza eta esperientzia adierazita: (kontratazio-organoak hala finkatu badu bakarrik bete behar da, kontratuari atxiki beharreko baliabide pertsonal edo materialen ezaugarri edo kualifikazioei gutxieneko bat ezarri behar zaiela uste delako).

- Giza baliabideak:

- Baliabide materialak:

II.- Kontratistari kontratua gauzatzera atxikitako langileen inguruan dagozkion betebeharrak zorrotz betez gauzatzea. Betebehar horiek baldintza agiriko 48. klausulan ezarrita daude.

Eta jasota gera dadin adierazpen hau sinatzen dut, ……n, …….ko …….ren …….an.

Sinadura:
NAN

VIII. ERANSKINA SUBROGAZIOAK ERAGITEN DIEN LANGILEEN KONTRATUEN BALDINTZEI BURUZKO INFORMAZIOA, LAN-KOSTUEN EBALUAZIO ZEHATZA EGITEKO. INFORMAZIO HAU EMATEN DA SPKLren 130. ARTIKULUAN AURREIKUSITAKOA BETEZ

(Kontratuaren xede den prestazioa ematen ari den enpresak emandako informazioa sartu beharko da eranskin honetan.
Hala ere, informazioaren zati gisa, enpresak subrogatuko diren langileen zerrendak aurkeztu beharko ditu, honako hauek adierazita: Aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboa, eta honako zehaztasun hauek: kategoria, kontratu mota, lanaldia, antzinatasun data, kontratuaren epemuga, langile bakoitzaren urteko soldata gordina eta subrogazioak eragiten dituen langile guztiei aplikatu beharreko indarrean dauden hitzarmen guztiak).